

ΑΠΟΦΑΣΗ

Θέμα: Απόφαση εκτέλεσης υποέργου «Μηχανισμός Υποστήριξης και μεταφοράς τεχνολογίας για τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού» με ίδια μέσα.

<u>Έργο:</u>	«ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ»
<u>Πράξη:</u>	«Βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων – Στρατηγική για το Ανθρώπινο Δυναμικό».(Κωδ. MIS:292558)
<u>Προϋπολογισμός:</u>	252.399,00 €, συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ
<u>Δικαιούχος:</u>	Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας

Η Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας έχοντας υπ' όψιν:

α) Τις διατάξεις:

- του Κανονισμού Οργανωτικής Διάρθρωσης και Λειτουργίας της εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε και επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010,
- του Εγχειριδίου Τεκμηρίωσης των Διαδικασιών διαχείρισης / υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων έργων/δράσεων της Εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε και επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010,
- του Κανονισμού Δημοπράτησης, Ανάθεσης και Εκτέλεσης Προμηθειών και Υπηρεσιών, όπως επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010,

β) Την υπ' αριθμ. 0.4308/6.368/30-06-2010 Απόφαση Ένταξης για την οριζόντια Πράξη με τίτλο «Βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων – Στρατηγική για το Ανθρώπινο Δυναμικό» στο Θεματικό Άξονα 2 «Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων» (Άξονες προτεραιότητας 4,5,6) του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού».



γ) την με αριθμό 14053/ΕΥΣ 1749 Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης όπως τροποποιήθηκε από την εγκύκλιο με ΑΠ 43804/ΕΥΘΥ 2041 και ημερομηνία 7/9/2009 και την με 28020/ΕΥΘΥ 91212/30-06-2010 όμοια,

δ) Την Απόφαση Ανάθεσης Αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας της 25ης Ιανουαρίου 2010,

ε) Τον οδηγό συστήματος διαχείρισης και ελέγχου Συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων

στ) Το ν. 3833/2010 (ΦΕΚ Α' 40/15-3-2010) για την «Προστασία της εθνικής οικονομίας – Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» και τη σχετική Εγκύκλιο ΠΟΛ: 1018/6-3-2010 του Υπουργείου Οικονομικών, όπως συμπληρώθηκε με το νόμο 3845/2010,

ζ) Την με αριθμό 3473/03.08.2010 Απόφαση Ορισμού Ανθρωποαπασχόλησης στο υποέργο αυτό, του Διευθύνοντος Συμβούλου της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, και την από 13-12-2010 τροποποίηση της,

η) Την υπ' αριθμόν 0.14405/6.2605 10_12_2010 σύμφωνη γνώμη υπό προϋποθέσεις που έλαβε η Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας από την ΕΥΔ του Ε.Π. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,

θ) Την από 01.09.2009 «Απόφαση Ορισμού Τριμελούς Επιτροπής Παρακολούθησης και Παραλαβής του Έργου για τα υποέργα αυτεπιστασίας της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων Έργων» του Διευθύνοντος Συμβούλου της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας και την από 30/6/2010 τροποποίησή της,

αποφασίζει την υλοποίηση του υποέργου «Μηχανισμός Υποστήριξης και μεταφοράς τεχνογνωσίας για τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού» με ίδια μέσα και με ισχύ από 15-03-2010 έως τη λήξη της Πράξης. Το αντικείμενο και οι όροι υλοποίησης αναφέρονται παρακάτω.

A) Περιβάλλον του έργου

Σχέδιο Δράσης του ΣΕΒ: Στόχοι και δομή

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013 (ΕΠΑΝΑΔ) στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ αναφέρεται στην ανάγκη βελτίωσης της θεσμικής ικανότητας των κοινωνικών εταίρων για το σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών και προγραμμάτων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Βασικός στόχος είναι να δοθεί η δυνατότητα στους Κοινωνικούς Εταίρους να οργανώσουν τη διαβούλευση σχετικά με προτάσεις για τον τομέα της κοινωνικής πολιτικής και τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο καθώς και η ανάπτυξη πρωτοβουλιών που αφορούν στην ενίσχυση της προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, την κατάρτιση, τα μέτρα δικτύωσης και την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου.

Οι κοινωνικοί εταίροι στην Ελλάδα ανέπτυξαν διάλογο με το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με σκοπό το σχεδιασμό, την οργάνωση της υλοποίησης και την παρακολούθηση των σχετικών παρεμβάσεων. Ο διάλογος αυτός ολοκληρώθηκε με τη σύναψη Προγραμματικής Συμφωνίας μεταξύ Υπουργείου και κοινωνικών εταίρων. Ο σχεδιασμός, η οργάνωση και η παρακολούθηση των δράσεων προβλέπεται να γίνεται από τους ίδιους τους κοινωνικούς εταίρους με τη διάθεση πόρων του ΕΠΑΝΑΔ.

Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ έχει εκπονήσει Σχέδιο Δράσης, το οποίο αποσκοπεί, στην αποτελεσματική παρακολούθηση των παραμέτρων ανάπτυξης των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε βασικούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας και της αγοράς εργασίας της χώρας, την ανάπτυξη της προσαρμοστικότητας και τη βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων.

Στόχος του ΣΕΒ είναι η διαμόρφωση ουσιαστικών και αποτελεσματικών πολιτικών στήριξης της προσαρμογής των επιχειρήσεων στα νέα οικονομικά δεδομένα και προώθησης της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων.

Ο ΣΕΒ έχει διαπιστώσει την ανάγκη λειτουργίας Δικτύου Παρακολούθησης των εξελίξεων της αγοράς εργασίας σε συνθήκες διεθνούς οικονομικής κρίσης. Επιπλέον, έχει διαπιστώσει τη μεγάλη ανάγκη αξιόπιστης υποδομής τεκμηρίωσης και υποστήριξης των ελληνικών επιχειρήσεων για τις τεχνολογικές και επιχειρηματικές αλλαγές και τις επιπτώσεις τους στην απασχόληση.

Η βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων συνιστά κρίσιμη παράμετρο για πολλές πτυχές της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικής επίδοσης των ελληνικών επιχειρήσεων. Προτεραιότητα αποτελεί η ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων και η υιοθέτηση αποτελεσματικών μεθόδων ανάπτυξής του.

Ο ΣΕΒ διαπιστώνει την ανάγκη υιοθέτησης ολοκληρωμένων προσεγγίσεων για τη βελτίωση της παραγωγικότητας της εργασίας. Ο Σύνδεσμος επιδιώκει να συμβάλει στην εκπόνηση μιας στρατηγικής των ελληνικών επιχειρήσεων για την ευελιξία που θα στηρίζεται σε

παραμέτρους όπως η οργάνωση της εργασίας, η οργανωτική καινοτομία, η λειτουργική ευελιξία με τις παραμέτρους της και η ικανότητα των επιχειρήσεων να παράγουν καινοτομία.

Παράλληλα, είναι συνεχής η ανάγκη για την αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και για βελτίωση των κανόνων υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

Το Σχέδιο Δράσης του ΣΕΒ αναλύεται σε τρεις βασικούς άξονες-τομείς παρέμβασης, οι οποίοι συνιστούν και διακριτές πράξεις του ΕΠΑΝΑΔ :

- Ανάπτυξη Δικτύου Παρακολούθησης και Υποστήριξης Επιχειρήσεων για τις Οικονομικές και Τεχνολογικές Μεταβολές
- Βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων – στρατηγική για το ανθρώπινο δυναμικό
- Βελτίωση της παραγωγικότητας της εργασίας στις ελληνικές επιχειρήσεις μέσω της προώθησης της λειτουργικής ευελιξίας και της αναβάθμισης του εργασιακού περιβάλλοντος

Δικαιούχος για την υλοποίηση όλων των Πράξεων του ανωτέρω Σχεδίου Δράσης του ΣΕΒ, είναι η θυγατρική του εταιρεία, Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, η οποία έλαβε επιβεβαίωση διαχειριστικής επάρκειας τύπου Β (9.1986/6.359/27-04-2009), όπως τροποποιήθηκε με την 0.32071/6.306/20-4-2010 όμοια.

ΠΡΑΞΗ: Βελτίωση της Προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων - Στρατηγική για το ανθρώπινο δυναμικό.

Στόχος του δεύτερου άξονα παρέμβασης είναι η δημιουργία πρότυπων συστημάτων προνοητικής διαχείρισης των επαγγελματικών δεξιοτήτων των εργαζομένων στις ελληνικές επιχειρήσεις.

Η παρέμβαση περιλαμβάνει τη διερεύνηση και καταγραφή των σύγχρονων πρακτικών και προσεγγίσεων στη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού στις ελληνικές επιχειρήσεις. Ειδικότερα, οι επιμέρους δράσεις θα εστιαστούν στη σύνδεση μεταξύ των στρατηγικών στόχων της επιχείρησης και του σημερινού επιπέδου δεξιοτήτων των εργαζομένων με σκοπό τη βέλτιστη εκτίμηση του χάσματος δεξιοτήτων.

Τελική επιδίωξη είναι η ανάδειξη ενός συστήματος προνοητικής διαχείρισης των επαγγελματικών δεξιοτήτων βασικοί παράμετροι του οποίου θα είναι θέματα όπως: α) Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (επαγγελματική κατάρτιση, αξιολόγηση δεξιοτήτων, διαδικασίες προσλήψεων, διαχείριση επαγγελματικής σταδιοδρομίας, πιστοποίηση δεξιοτήτων, κλπ), β) Οργάνωση της εργασίας (προσαρμογή του χρόνου εργασίας, επαγγελματική κινητικότητα κλπ), γ) Management της επιχείρησης (οργάνωση ομάδων εργασίας, ανταλλαγή καλών πρακτικών κλπ), δ) Επικοινωνία (ενημέρωση εργαζομένων, επικοινωνιακά εργαλεία κλπ.)

Τέλος προβλέπεται η υλοποίηση πιλοτικών δράσεων σε μικρό αριθμό επιχειρήσεων, αντιπροσωπευτικών κλάδων και μεγεθών καθώς και η υλοποίηση προγράμματος ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης και πληροφόρησης, των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Η Πράξη «Βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων – Στρατηγική για το Ανθρώπινο Δυναμικό», αποτελείται από 2 υποέργα, συνολικού προϋπολογισμού 1.201.900,00 Ευρώ, όπως παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα :

A/A	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
1	ΜΕΛΕΤΗ, ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΚΑΙ ΠΡΩΘΗΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΡΟΝΟΗΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ	Ανάθεση	949.501
2	ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	Αυτεπιστασία/ ίδια μέσα	252.399

Το δεύτερο υποέργο είναι ο «Μηχανισμός Υποστήριξης και μεταφοράς τεχνογνωσίας για τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού.

B) Σκοπός και Αντικείμενο του έργου

Το Υποέργο «ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» στοχεύει στο να πραγματώσει την ενδυνάμωση του θεσμικού ρόλου του ΣΕΒ ως φορέα της Πράξης και να θεμελιώσει το ρόλο του ως φορέα λειτουργίας που θα συντηρήσει και θα αξιοποιήσει το έργο που θα παραχθεί από τον Δικαιούχο Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας. Σε αυτό το πλαίσιο υποστηρίζει την εφαρμογή του πρώτου Υποέργου της Πράξης.

Το υποέργο αυτό θα υλοποιηθεί από έμπειρα στελέχη και συνεργάτες της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας. Κατά την υλοποίηση του υποέργου προβλέπεται στενή συνεργασία με τον φορέα λειτουργίας της Πράξης ΣΕΒ, ώστε να εξασφαλισθεί η σύνδεση των δράσεων της Πράξης με τις γενικότερες δράσεις του ΣΕΒ, η κινητοποίηση των επιχειρήσεων μελών καθώς και των στελεχών επιχειρήσεων, ο βέλτιστος συντονισμός των επί μέρους ενεργειών και η προσεκτική και συνεχής παρακολούθηση της συνολικής Πράξης καθώς και η συνεχής αποτίμηση των αποτελεσμάτων από την εφαρμογή του πρώτου Υποέργου της Πράξης και ο προσδιορισμός των κατευθύνσεων.

Ιδιαίτερη σημασία έχει η αποτύπωση των αναγκών των επιχειρήσεων σε θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και σύγχρονων πρακτικών διοίκησης, οργάνωσης της εργασίας,

διαχείρισης δεξιοτήτων, ο καθορισμός των προτεραιοτήτων των ελληνικών επιχειρήσεων για πρωτοβουλίες δράσεων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Στη συνέχεια θα δοθεί έμφαση στη δικτύωση με συνδέσμους εκπροσώπησης επιχειρήσεων, σε δράσεις μεταφοράς τεχνογνωσίας, αξιολόγησης και διάδοσης των αποτελεσμάτων της Πράξης σε φορείς και οργανισμούς χάραξης πολιτικής.

Η υλοποίηση του υποέργου περιλαμβάνει 7 Παραδοτέα τα οποία περιγράφονται παρακάτω:

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 1: ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΕΥΧΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ – ΔΡΑΣΕΙΣ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΥΠΟΕΡΓΩΝ

Σκοπός του Παραδοτέου 1 είναι η υλοποίηση δράσεων ωρίμανσης σχεδιασμού των Υποέργων της Πράξης, τόσο αυτού που προβλέπεται να υλοποιηθεί με αναδοχή όσο και αυτού που προβλέπεται να υλοποιηθεί με ίδια μέσα.

Αντικείμενο των δράσεων ωρίμανσης σχεδιασμού αποτελεί η περαιτέρω ανάλυση όσον αφορά στο φυσικό αντικείμενο των Υποέργων της Πράξης σε σχέση με τις εξειδικευμένες ανάγκες των επιχειρήσεων, τις ανάγκες και τις άλλες δράσεις που υλοποιεί ο κοινωνικός εταίρος ΣΕΒ και την γενικότερη οικονομική και κοινωνική συγκυρία.

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 2: ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΘΕΣΜΙΚΗΣ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ ΣΕΒ

Ο σκοπός του Παραδοτέου 2 είναι διττός:

α) αφενός ο συντονισμός της υλοποίησης του πρώτου Υποέργου της Πράξης (συντονισμός δράσεων Αναδόχου με δράσεις του κοινωνικού εταίρου, συνεχής αποτίμηση των προϊόντων και αποτελεσμάτων, παρακολούθηση της πορείας του φυσικού, οικονομικού και θεσμικού αντικειμένου των Υποέργων) και

β) αφετέρου η υλοποίηση δράσεων για την ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας του ΣΕΒ ως κοινωνικού εταίρου μέσα από εργασίες διαβούλευσης (συναντήσεις) και εκπόνησης εκθέσεων, μελετών και εμπειρογνωμοσυών για λογαριασμό του ΣΕΒ σχετικά με θέματα που αφορούν το ρόλο του στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ και γενικότερα ως βασικού κοινωνικού εταίρου για την προώθηση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων, την ανάπτυξη της απασχόλησης και την βελτίωση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 3: ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Σκοπός του Παραδοτέου 3 είναι η αποτύπωση των αναγκών των επιχειρήσεων σχετικά με θέματα που αφορούν την προσαρμοστικότητα των επιχειρήσεων και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Στο πλαίσιο αυτό προβλέπεται η αποτύπωση των αναγκών των επιχειρήσεων, σύγχρονων πρακτικών διοίκησης, οργάνωσης της εργασίας, σε θέματα αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, η μελέτη καλών πρακτικών και η εκπόνηση προτάσεων για τη δημιουργία δομών υποστήριξης που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων για προσαρμογή στα νέα δεδομένα.

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 4: ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΜΕ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

Σκοπός του Παραδοτέου 4 είναι η υλοποίηση μιας σειράς ενεργειών δικτύωσης με ομόλογους φορείς εκπροσώπησης των επιχειρήσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ). Στόχος των ενεργειών δικτύωσης είναι η ανταλλαγή απόψεων για τις εφαρμοζόμενες πολιτικές σε θέματα προσαρμοστικότητας επιχειρήσεων σε διάφορες χώρες, η δημιουργία συναντίληψης ως προς τις νέες πολιτικές που σχεδιάζονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο και η μεταφορά της σχετικής τεχνογνωσίας προς τις ελληνικές επιχειρήσεις.

Οι ενέργειες δικτύωσης θα υλοποιηθούν από τα στελέχη της Στέγης της Ελληνικής Βιομηχανίας και θα αφορούν στη συγκέντρωση περιπτώσεων καλής πρακτικής από τις χώρες μέλη της δικτύωσης σε θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, δομών υποστήριξης των επιχειρήσεων και στη μεταφορά τους στο ελληνικό επιχειρηματικό περιβάλλον μέσω της εκπόνησης θεματικών εκθέσεων, οργάνωσης συναντήσεων και επαφών με στελέχη ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων, κλπ.

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 5: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Σκοπός του Παραδοτέου 5 είναι η αποτίμηση των αποτελεσμάτων των επιμέρους ενεργειών των Υποέργων της Πράξης. Η δράση αυτή είναι ιδιαίτερα κρίσιμη και απαραίτητη για τη διαδικασία ανατροφοδότησης και σχεδιασμού νέων παρεμβάσεων στο μέλλον από τον κοινωνικό εταίρο ΣΕΒ.

Για την αποτίμηση των αποτελεσμάτων προβλέπεται η εκπόνηση εκθέσεων από τα στελέχη της Στέγης της Ελληνικής Βιομηχανίας ή και από εξωτερικούς εμπειρογνώμονες και η πραγματοποίηση θεματικών συναντήσεων εργασίας με την παρουσία εμπειρογνομένων από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Στις θεματικές συναντήσεις εργασίας προβλέπεται να συμμετέχουν επίσης στελέχη επιχειρήσεων μελών του ΣΕΒ, εκπρόσωποι κλαδικών συνδέσμων επιχειρήσεων, εκπρόσωποι περιφερειακών συνδέσμων επιχειρήσεων μελών του ΣΕΒ, κλπ.

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 6: ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ

Σκοπός του Παραδοτέου 6 είναι η μεταφορά προς τις επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ και τους εργαζόμενους σε αυτές της τεχνογνωσίας που έχει αποκτηθεί από την υλοποίηση του συνόλου των δράσεων των Υποέργων της Πράξης.

Αντικείμενο του Παραδοτέου 6 αποτελεί η πραγματοποίηση όλων εκείνων των ενεργειών και δράσεων που στοχεύουν στην ενδυνάμωση και υποστήριξη της επιχειρηματικής κοινότητας μέσω της μεταφοράς τεχνογνωσίας. Ειδικότερα, προβλέπεται για συγκεκριμένα θεματικά αντικείμενα για τα οποία υπάρχει εκφρασμένη ανάγκη από τις επιχειρήσεις για μεταφορά τεχνογνωσίας, να εκπονηθούν εισηγητικές εκθέσεις από τα στελέχη της Στέγης της Ελληνικής Βιομηχανίας ή και από εμπειρογνώμονες, να τεκμηριωθεί συνοδευτικό υλικό και να οργανωθούν συναντήσεις εργασίας και εργαστήρια με τη συμμετοχή επιχειρήσεων με στόχο μέσω της ανταλλαγής των εμπειριών των στελεχών επιχειρήσεων να διαμορφωθεί από κοινού θεματική έκθεση η οποία θα αποσταλεί συλλογικά στις επιχειρήσεις μέλη.

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 7: ΔΙΑΔΟΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Σκοπός του Παραδοτέου 7 είναι η διάδοση των αποτελεσμάτων της υλοποίησης των Υποέργων της Πράξης προς τις επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ. Για το σκοπό αυτό θα οργανωθούν εργαστήρια με τη συμμετοχή στελεχών επιχειρήσεων, εκπροσώπων κλαδικών και περιφερειακών συνδέσμων κλπ.

Στα εργαστήρια θα συμμετέχουν ως εισηγητές τα στελέχη της Στέγης της Ελληνικής Βιομηχανίας, ειδικοί επιστήμονες, εμπειρογνώμονες, στελέχη του ΣΕΒ και στελέχη των Αναδόχων. Οι ειδικοί αυτοί εισηγητές θα προετοιμάσουν ειδικές εκθέσεις και συνοδευτικό υλικό και θα παρουσιάσουν με αναλυτικό τρόπο τα αποτελέσματα από την υλοποίηση των έργων και θα δημιουργήσουν τις συνθήκες για την ευρύτερη διάδοση τους στο χώρο των επιχειρήσεων.

Γ) Ομάδα του έργου

Η Ομάδα υλοποίησης του εν λόγω υποέργου, θα απαρτίζεται από στελέχη της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας. Προβλέπεται η στενή συνεργασία με στελέχη του ΣΕΒ, με στόχο το συντονισμό των εργασιών, τη συστηματική, αξιόπιστη και αποτελεσματική παρακολούθηση της υλοποίησης της Πράξης και την κατά το βέλτιστο δυνατό εκμετάλλευση και εφαρμογή των εν γένει αποτελεσμάτων από την ολοκλήρωση της Πράξης. *(Διευκρινίζεται ότι η συνεργασία με τα στελέχη του ΣΕΒ σε καμιά περίπτωση δεν βαραίνει το κόστος υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων και αφορά στην αξιοποίηση των αποτελεσμάτων των Πράξεων από τον Κοινωνικό Εταίρο και τους ωφελούμενους, σύμφωνα πάντα και με το ρόλο του ΣΕΒ ως Κοινωνικού Εταίρου, Φορέα Πρότασης και Φορέα Λειτουργίας).*

Δ) Επικεφαλής της ομάδας του έργου

Ως επικεφαλής της ομάδας έργου για το σχετικό Υποέργο, ορίζεται ο Υπεύθυνος Μονάδας Εφαρμογής της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, κος Στέλιος Πίτσιος

Ε) Ρόλος και αντικείμενο των στελεχών υλοποίησης

Σύμφωνα και με τον Κανονισμό επιμερισμού του προϋπολογισμού της Στέγης, οι ειδικότητες και η ανθρωποαπασχόληση των στελεχών υλοποίησης των υποέργων και των παραδοτέων, αποφασίζονται με βάση τις επιστημονικές, οργανωτικές και λειτουργικές ανάγκες του κάθε υποέργου και ύστερα από σχετική εισήγηση του Υπευθύνου Υποέργου.

Η κατανομή των ρόλων και του αντικειμένου εργασίας των μελών της ομάδας έργου γίνεται με βάση τον παρακάτω πίνακα:

Ρόλος	Αντικείμενο εργασίας	Σχετικές Κατηγορίες Στελεχών
Υπεύθυνος Πράξης	Συντονιστής του συνόλου της Πράξης, των υποέργων και των παραδοτέων της	A
Υπεύθυνος παρακολούθησης, διαχείρισης, θεσμικής ενδυνάμωσης	Παρακολούθηση της υλοποίησης των ενεργειών του Φυσικού και του Οικονομικού αντικειμένου μέσω του συστήματος παρακολούθησης καθώς και συντονισμός των δράσεων θεσμικής ενδυνάμωσης του κοινωνικού εταίρου	A-B
Επιστημονικοί συνεργάτες/υπεύθυνοι	Εμπειρογνώμονες, μελετητές, ερευνητές υπεύθυνοι για την υλοποίηση του επιστημονικού μέρους των δράσεων /παραδοτέων του υποέργου	A-B
Υπεύθυνοι Υποέργων	Συντονιστής υλοποίησης του συνόλου του Υποέργου και των παραδοτέων του	A-B-Γ
Στελέχη υλοποίησης παραδοτέων	Συμμετοχή στις ομάδες εργασίας για την υλοποίηση παραδοτέων και των προϊόντων του υποέργου	A-B-Γ-Δ
Στελέχη υποστήριξης και επικοινωνίας.	Υποστήριξη για τον συντονισμό των Αναδόχων, τη συγκέντρωση των παραδοτέων , την αρχειοθέτηση και επικοινωνία με τους εμπλεκόμενους και την προώθηση των αποτελεσμάτων και των προϊόντων στους ωφελούμενους της Πράξης.	Γ-Δ-Ε

ΣΤ) Προϋπολογισμός του έργου

Ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται στο ποσό των διακοσίων πενήντα δύο χιλιάδων και τριακοσίων ενενήντα εννέα ευρώ (€252.399,00) συμπεριλαμβανομένου του αναλογούντος ΦΠΑ.

Το υποέργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» και συγκεκριμένα στον άξονα προτεραιότητας “Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων στις 8 Περιφέρειες Σύγκλισης” (Α.Π. 4 ΕΠ ΑΝΑΔ 2.1) με προϋπολογισμό € 146.304,6 συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, “Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου” (ΑΠ 5 ΕΠ ΑΝΑΔ 2.2) με προϋπολογισμό €97.293,8 συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ και “Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων στις 2 Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου “ (Α.Π. 6 ΕΠ ΑΝΑΔ 2.3) με προϋπολογισμό € 8.800,6 συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.

Z) Παραδοτέα του έργου και αντίστοιχο εκτιμώμενο κόστος

Στο πλαίσιο του υποέργου, προβλέπεται να υλοποιηθούν τα παρακάτω παραδοτέα:

	Παραδοτέο	Εκτιμώμενο Κόστος
1	Προετοιμασία τευχών προκήρυξης – δράσεις ωρίμανσης σχεδιασμού υποέργων	12.620,00€
2	Σύστημα παρακολούθησης υποέργου – Δράσεις θεσμικής ενδυνάμωσης του κοινωνικού εταίρου ΣΕΒ	176.679,30€
3	Αποτύπωση αναγκών επιχειρήσεων	14.386,74€
4	Δικτύωση με συνδέσμους του εξωτερικού	10.095,96€
5	Αξιολόγηση αποτελεσμάτων	10.095,96€
6	Δράσεις συλλογικής υποστήριξης προς την επιχειρηματική κοινότητα	20.949,12€
7	Διάδοση αποτελεσμάτων	7.571,92€
	ΣΥΝΟΛΟ	252.399 €

Z) Καθορισμός της διαδικασίας πιστοποίησης, ελέγχου και παραλαβής των παραδοτέων

Για τις ανάγκες παρακολούθησης και παραλαβής των Παραδοτέων του Έργου από την Ομάδα Έργου, συστήνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής του Έργου αυτεπιστασίας (ΕΠΠΕ).

Η ΕΠΠΕ είναι αρμόδια για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τον έλεγχο των επιμέρους ενεργειών και του συνόλου του έργου, συντάσσοντας σχετικό πρωτόκολλο οριστικής παραλαβής του έργου.

Κατά την παραλαβή, συντάσσεται πρωτόκολλο παραλαβής από την Επιτροπή. Σε περίπτωση απόρριψης του παραδοτέου, συντάσσεται πρωτόκολλο απόρριψης, το οποίο περιλαμβάνει τις παρεκκλίσεις που παρουσιάζει το παραδοτέο από τους όρους της απόφασης υλοποίησης με ίδια μέσα, τους λόγους της απόρριψης και γνωμάτευση της επιτροπής περί της χρηστικότητας και καταλληλότητας του παραδοτέου.

Η Ομάδα Έργου υποχρεούται να παραδίδει το υλικό/υπηρεσίες μέσα στα χρονικά όρια και με τον τρόπο που ορίζει η απόφαση εκτέλεσης έργου με ίδια μέσα.

Πιο συγκεκριμένα, ο Υπεύθυνος Υποέργου έργου υποχρεούται να παραδίδει τμηματικά το φυσικό αντικείμενο του έργου και ανάλογα με τις ανάγκες των υποέργων που υποστηρίζονται. Η ΕΠΠΕ ελέγχει το υλοποιηθέν φυσικό αντικείμενο ως προς την ποσότητα, την ποιότητα και

τις προθεσμίες παράδοσης καθώς και το οικονομικό αντικείμενο ως προς την κανονικότητα, την νομιμότητα και την επιλεξιμότητα των δαπανών .

Μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης του φυσικού αντικείμενου, η ΕΠΠΕ, αξιολογεί τα σχετικά ευρήματα.

Σε περίπτωση που δεν διαπιστωθούν ελλείψεις ακολουθεί η σύνταξη πρωτοκόλλου πιστοποίησης ή/και παραλαβής ή απόρριψης. Σε περίπτωση που διαπιστωθούν ελλείψεις, η ΕΠΠΕ, μπορεί να προτείνει διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες. Σε αυτή την περίπτωση, συντάσσει και αποστέλλει στον Επικεφαλής του έργου, σχετική επιστολή όπου περιγράφονται με σαφήνεια οι συστάσεις του.

Στις περιπτώσεις σημαντικών αποκλίσεων ή παραλείψεων που μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την ομαλή και αποδοτική υλοποίηση του έργου, ακολουθείται η διαδικασία «Διαχείριση προβλημάτων και αλλαγών» (Τροποποιήσεις συμβάσεων, Τεχνικών δελτίων κλπ.).

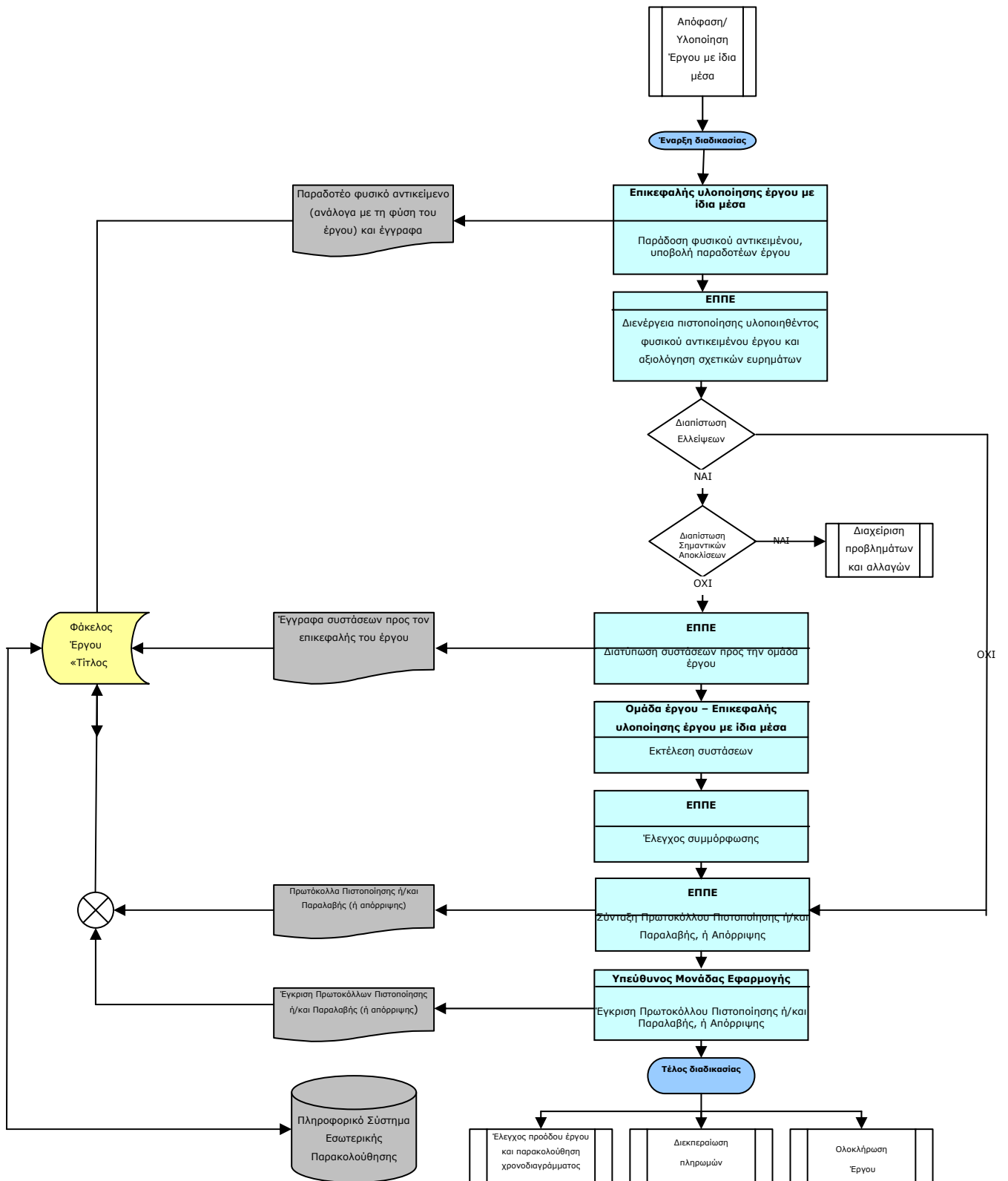
Η διαδικασία πιστοποίησης ή/και παραλαβής, αυτοτελούς διακριτού τμήματος του φυσικού αντικείμενου του έργου ολοκληρώνεται με τη σύνταξη Πρωτοκόλλου από την ΕΠΠΕ. Ανάλογα με τα ευρήματα της ΕΠΠΕ, το Πρωτόκολλο μπορεί να είναι:

1. Πρωτόκολλο Πιστοποίησης ή/και Παραλαβής. Συντάσσεται στις περιπτώσεις που η ΕΠΠΕ δεν διαπιστώσει σοβαρές ελλείψεις ή αποκλίσεις, και κοινοποιείται στη Μονάδα Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών/Τμήμα Λογιστηρίου/Χρηματικής Διαχείρισης και στον Υπεύθυνο Έργου.

2. Πρωτόκολλο Απόρριψης. Συντάσσεται στις περιπτώσεις σοβαρών αποκλίσεων, σε σχέση με τα τεχνικά, λειτουργικά και λοιπά χαρακτηριστικά του φυσικού αντικείμενου του έργου και περιλαμβάνει επαρκή τεκμηρίωση της απόρριψης. Κοινοποιείται στον Υπεύθυνο Έργου και στη Μονάδα Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών/Τμήμα Λογιστηρίου/Χρηματικής Διαχείρισης, για την ανάληψη των εκ μέρους τους ενεργειών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο θεσμικό πλαίσιο. Η ΕΠΠΕ ενεργοποιεί τη διαδικασία “Διαχείριση προβλημάτων και αλλαγών”.

Τα πρωτόκολλα πιστοποίησης ή/και παραλαβής, ή απόρριψης εγκρίνονται από τον Υπεύθυνο της Μονάδας Εφαρμογής.

Το διάγραμμα ροής της διαδικασίας φαίνεται παρακάτω:



Η) Χρονοδιάγραμμα Εξέλιξης του Υποέργου και των παραδοτέων του

ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ		2009			2010			2011			2012			2013		
1	Προετοιμασία τευχών προκήρυξης – δράσεις ωρίμανσης σχεδιασμού υποέργων															
2	Σύστημα παρακολούθησης υποέργου – Δράσεις θεσμικής ενδυνάμωσης του κοινωνικού εταίρου ΣΕΒ															
3	Αποτύπωση αναγκών επιχειρήσεων															
4	Δικτύωση με συνδέσμους του εξωτερικού															
5	Αξιολόγηση αποτελεσμάτων															
6	Δράσεις συλλογικής υποστήριξης προς την επιχειρηματική κοινότητα															
7	Διάδοση αποτελεσμάτων															

Από την περιγραφή του περιεχομένου προκύπτει ότι με το Υποέργο αυτό θα ξεκινήσει η προτεινόμενη Πράξη και η εξέλιξή του θα καλύψει όλη τη διάρκεια της, κατά συνέπεια ξεκινά την 15 Μαρτίου 2010 και θα ολοκληρωθεί στις 31 Δεκεμβρίου 2013.

Διονύσιος Νικολάου

Ιωάννης Κυριακού

Πρόεδρος Δ.Σ.

Διευθύνων Σύμβουλος