

ΑΠΟΦΑΣΗ

Θέμα: Απόφαση εκτέλεσης του υποέργου «Μηχανισμός παραγωγής πληροφόρησης σε θέματα τεχνολογικών τάσεων, αγορών εργασίας, επαγγελματών και ειδικοτήτων» με ίδια μέσα.

Έργο: «**ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΤΑΣΕΩΝ, ΑΓΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ**»

Πράξη: Ανάπτυξη Δικτύου Παρακολούθησης και Υποστήριξης Επιχειρήσεων για τις Οικονομικές και Τεχνολογικές Μεταβολές (κωδ. MIS 292636)

Προϋπολογισμός: 952.000 €

Δικαιούχος: Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας

Η Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας έχοντας υπ' όψιν:

α) Τις διατάξεις:

- του Κανονισμού Οργανωτικής Διάρθρωσης και Λειτουργίας της εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε και επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010,
- του Εγχειριδίου Τεκμηρίωσης των Διαδικασιών διαχείρισης / υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων έργων/δράσεων της Εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε και επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010,
- του Κανονισμού Δημοπράτησης, Ανάθεσης και Εκτέλεσης Προμηθειών και Υπηρεσιών, όπως επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010,

β) Τις υπ' αριθμ. 9.15343/6.2205/7-9-2009, 9.15344/6.2206/7-9-2009 και 9.14741/6.2091/1-9-2009 Αποφάσεων Ένταξης Πράξεων στο Ε. Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» για τις 8 Περιφέρειες Σύγκλισης, τις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου και τις 2 Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου, όπως τροποποιήθηκαν με την υπ' αριθμ. 0.9960/6.1477 και ημερομηνία 25/6/2010 όμοια και το αντίστοιχο σύμφωνο αποδοχής όρων της Απόφασης Ένταξης Πράξης,

γ) Την με αριθμό πρωτοκόλλου 14053/ΕΥΣ 1749 Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης όπως τροποποιήθηκε από την εγκύκλιο με ΑΠ 43804/ΕΥΘΥ 2041 και ημερομηνία 7/9/2009 και την με Α.Π. 28020/ΕΥΘΥ 1212/30-06-2010 όμοια.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ
ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ
2007-2013
Πρόγραμμα για την ανάπτυξη
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

δ) Την Απόφαση Ανάθεσης Αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας της 25ης Ιανουαρίου 2010,

ε) Τον οδηγό συστήματος διαχείρισης και ελέγχου Συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων

στ) Το ν. 3833/2010 (ΦΕΚ Α' 40/15-3-2010) για την «Προστασία της εθνικής οικονομίας – Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» και τη σχετική Εγκύκλιο ΠΟΛ: 1018/6-3-2010 του Υπουργείου Οικονομικών, όπως συμπληρώθηκε με το νόμο 3845/2010,

ζ) Την με αριθμό 3472/03.08.2010 Απόφαση Ορισμού Ανθρωποαπασχόλησης στο υποέργο αυτό, του Διευθύνοντος Συμβούλου της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την με αριθμό 5282/ 29-12-2010 Απόφαση.

η) την υπ' αριθμ. 0.8953/6.1243/30-06-2010 σύμφωνη γνώμη υπό προϋποθέσεις που έλαβε η Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας από την ΕΥΔ του Ε.Π. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,

θ) Την από 3641/01.09.2009 «Απόφαση Ορισμού Τριμελούς Επιτροπής Παρακολούθησης και Παραλαβής του Έργου για τα υποέργα αυτεπιστασίας της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων Έργων» του Διευθύνοντος Συμβούλου της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας και την από 2980/29/6/2010 τροποποίησή της,

αποφασίζει την υλοποίηση του υποέργου «Μηχανισμός παραγωγής πληροφόρησης σε θέματα τεχνολογικών τάσεων, αγορών εργασίας, επαγγελματών και ειδικοτήτων» με ίδια μέσα και με ισχύ από 4/1/2010 έως την 30/06/2014. Το αντικείμενο και οι όροι υλοποίησης αναφέρονται παρακάτω.

A) Περιβάλλον του έργου

Σχέδιο Δράσης του ΣΕΒ: Στόχοι και δομή

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013 (ΕΠΑΝΑΔ) στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ αναφέρεται στην ανάγκη βελτίωσης της θεσμικής ικανότητας των κοινωνικών εταίρων για το σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών και προγραμμάτων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Βασικός στόχος είναι να δοθεί η δυνατότητα στους Κοινωνικούς Εταίρους να οργανώσουν τη διαβούλευση σχετικά με προτάσεις για τον τομέα της κοινωνικής πολιτικής και τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο καθώς και η ανάπτυξη πρωτοβουλιών που αφορούν στην ενίσχυση της προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, την κατάρτιση, τα μέτρα δικτύωσης και την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου.

Οι κοινωνικοί εταίροι στην Ελλάδα ανέπτυξαν διάλογο με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με σκοπό το σχεδιασμό, την οργάνωση της υλοποίησης και την παρακολούθηση των σχετικών παρεμβάσεων. Ο διάλογος αυτός ολοκληρώθηκε με τη σύναψη Προγραμματικής Συμφωνίας μεταξύ Υπουργείου και κοινωνικών εταίρων. Ο σχεδιασμός, η οργάνωση και η παρακολούθηση των δράσεων προβλέπεται να γίνεται από τους ίδιους τους κοινωνικούς εταίρους με τη διάθεση πόρων του ΕΠΑΝΑΔ.

Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ έχει εκπονήσει Σχέδιο Δράσης, το οποίο αποσκοπεί, στην αποτελεσματική παρακολούθηση των παραμέτρων ανάπτυξης των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε βασικούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας και της αγοράς εργασίας της χώρας, την ανάπτυξη της προσαρμοστικότητας και τη βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων.

Στόχος του ΣΕΒ είναι η διαμόρφωση ουσιαστικών και αποτελεσματικών πολιτικών στήριξης της προσαρμογής των επιχειρήσεων στα νέα οικονομικά δεδομένα και προώθησης της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων.

Ο ΣΕΒ έχει διαπιστώσει την ανάγκη λειτουργίας Δικτύου Παρακολούθησης των εξελίξεων της αγοράς εργασίας δεδομένου του έντονα ανταγωνιστικού διεθνούς περιβάλλοντος μέσα στο οποίο δρουν και λειτουργούν οι ελληνικές επιχειρήσεις σε συνδυασμό με τα σοβαρά προβλήματα της ελληνικής οικονομίας. Επιπλέον, έχει διαπιστώσει τη μεγάλη ανάγκη αξιόπιστης υποδομής τεκμηρίωσης και υποστήριξης των ελληνικών επιχειρήσεων για τις τεχνολογικές και επιχειρηματικές αλλαγές και τις επιπτώσεις τους στην απασχόληση.

Η βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων συνιστά κρίσιμη παράμετρο για πολλές πτυχές της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικής επίδοσης των ελληνικών επιχειρήσεων. Προτεραιότητα αποτελεί η ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων και η υιοθέτηση αποτελεσματικών μεθόδων ανάπτυξής του.

Ο ΣΕΒ διαπιστώνει την ανάγκη υιοθέτησης ολοκληρωμένων προσεγγίσεων για τη βελτίωση της παραγωγικότητας της εργασίας. Ο Σύνδεσμος επιδιώκει να συμβάλει στην εκπόνηση μιας στρατηγικής των ελληνικών επιχειρήσεων για την ευελιξία που θα στηρίζεται σε παραμέτρους όπως η οργάνωση της εργασίας, η οργανωτική καινοτομία, η λειτουργική ευελιξία με τις παραμέτρους της και η ικανότητα των επιχειρήσεων να παράγουν καινοτομία.

Παράλληλα, είναι συνεχής η ανάγκη για την αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και για βελτίωση των κανόνων υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

Το Σχέδιο Δράσης του ΣΕΒ αναλύεται σε τρεις βασικούς άξονες-τομείς παρέμβασης, οι οποίοι συνιστούν και διακριτές πράξεις του ΕΠΑΝΑΔ :

- Ανάπτυξη Δικτύου Παρακολούθησης και Υποστήριξης Επιχειρήσεων για τις Οικονομικές και Τεχνολογικές Μεταβολές.
- Βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων – στρατηγική για το ανθρώπινο δυναμικό.
- Βελτίωση της παραγωγικότητας της εργασίας στις ελληνικές επιχειρήσεις μέσω της προώθησης της λειτουργικής ευελιξίας και της αναβάθμισης του εργασιακού περιβάλλοντος.

Δικαιούχος για την υλοποίηση όλων των Πράξεων του ανωτέρω Σχεδίου Δράσης του ΣΕΒ, είναι η θυγατρική του εταιρεία, Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, η οποία έλαβε επιβεβαίωση διαχειριστικής επάρκειας τύπου Β (0.32071/6.306/20_04_2010).

ΠΡΑΞΗ: Ανάπτυξη Δικτύου Παρακολούθησης & Υποστήριξης Επιχειρήσεων για τις οικονομικές & τεχνολογικές μεταβολές

Στόχος του πρώτου άξονα παρέμβασης του σχεδίου δράσης είναι η αποτελεσματική παρακολούθηση της εξέλιξης των παραμέτρων ανάπτυξης των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε βασικούς επιχειρηματικούς τομείς καθώς και των τοπικών αγορών εργασίας με στόχο τη διαμόρφωση ουσιαστικών και αποτελεσματικών πολιτικών στήριξης των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στα νέα οικονομικά δεδομένα.

Στην κατεύθυνση αυτή προβλέπεται η δημιουργία Δικτύου Παρακολούθησης και Υποστήριξης Επιχειρήσεων για τις Οικονομικές και Τεχνολογικές Μεταβολές το οποίο θα αποτελείται από Περιφερειακούς και Κλαδικούς Συνδέσμους Επιχειρήσεων, ερευνητικά κέντρα, πάνελ στελεχών επιχειρήσεων, στελεχών του χρηματοπιστωτικού τομέα, καθώς και εμπειρογνομόνων εξειδικευμένων σε θέματα τεχνολογίας και ανθρώπινου δυναμικού.

Η πράξη αυτή αποτελείται από 16 υποέργα, το δεύτερο από τα οποία είναι ο «Μηχανισμός παραγωγής πληροφόρησης σε θέματα τεχνολογικών τάσεων, αγορών εργασίας, επαγγελμαμάτων και ειδικοτήτων».

Β) Σκοπός και Αντικείμενο του έργου

Ο Μηχανισμός Παραγωγής Πληροφόρησης σε θέματα Τεχνολογικών Τάσεων, Αγορών Εργασίας, Επαγγελμάτων και Ειδικοτήτων, θα εστιάσει στις επιπτώσεις που έχουν οι οικονομικές επιχειρηματικές και τεχνολογικές μεταβολές σε όρους επαγγελμάτων, ειδικοτήτων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Δεδομένου ότι η ισορροπία των παραγωγικών τομέων αλλάζει, (π.χ. οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις διαμορφώνουν ένα εντελώς νέο περιβάλλον ακόμη και σε παραδοσιακούς κλάδους της οικονομίας), αντίστοιχα μεταβάλλεται και η ισορροπία των επαγγελμάτων, ειδικοτήτων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού που αφορούν τους παραγωγικούς τομείς.

Κύρια επιδίωξη του Μηχανισμού Παραγωγής Πληροφόρησης είναι να δημιουργηθεί ένας δυναμικός τρόπος ερμηνείας και μετασχηματισμού των τεχνολογικών και επιχειρηματικών τάσεων και μεταβολών της αγοράς σε τάσεις και μεταβολές των επαγγελμάτων, ειδικοτήτων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, αξιοποιώντας κατά το βέλτιστο τρόπο την παραγόμενη ενημέρωση και γνώση από το Υποέργο 1: «*Ανάπτυξη Δικτύου Επιχειρηματικής και Τεχνολογικής Πληροφόρησης*», το Υποέργο 3: «*Έρευνα στις επιχειρήσεις για την πρόβλεψη των μεταβολών στα περιφερειακά παραγωγικά συστήματα και τις τοπικές αγορές εργασίας*», το Υποέργο 4: «*Στρατηγική Μελέτη: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού και Καινοτόμος Επιχειρηματικότητα*» και το Υποέργο 5: «*Εξειδικευμένες έρευνες για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και αγορών εργασίας*» του Σχεδίου Δράσης του ΣΕΒ στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ.

Κατ' αυτόν τον τρόπο, έχοντας δηλαδή λάβει γνώση των επερχόμενων μεταβολών της αγοράς και της βαρύτητάς τους σε όρους επαγγελμάτων, ειδικοτήτων και δεξιοτήτων ανθρώπινου δυναμικού, δίνεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις να σχεδιάσουν α) κατάλληλες στρατηγικές αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού και ευρύτερα των πόρων που διαθέτουν β) κατάλληλα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και γ) να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας που συνδέονται άμεσα με τις μελλοντικές ανάγκες της αγοράς και τους στρατηγικούς στόχους των επιχειρήσεων. Επίσης, διευκολύνεται η εσωτερική κινητικότητα των εργαζομένων μιας επιχείρησης, η πραγματοποίηση μελλοντικών επενδύσεων των επιχειρήσεων οι οποίες θα είναι περισσότερο στοχευμένες στο ανθρώπινο δυναμικό κ.α.

Γ) Το Μεθοδολογικό πλαίσιο υλοποίησης του Υποέργου

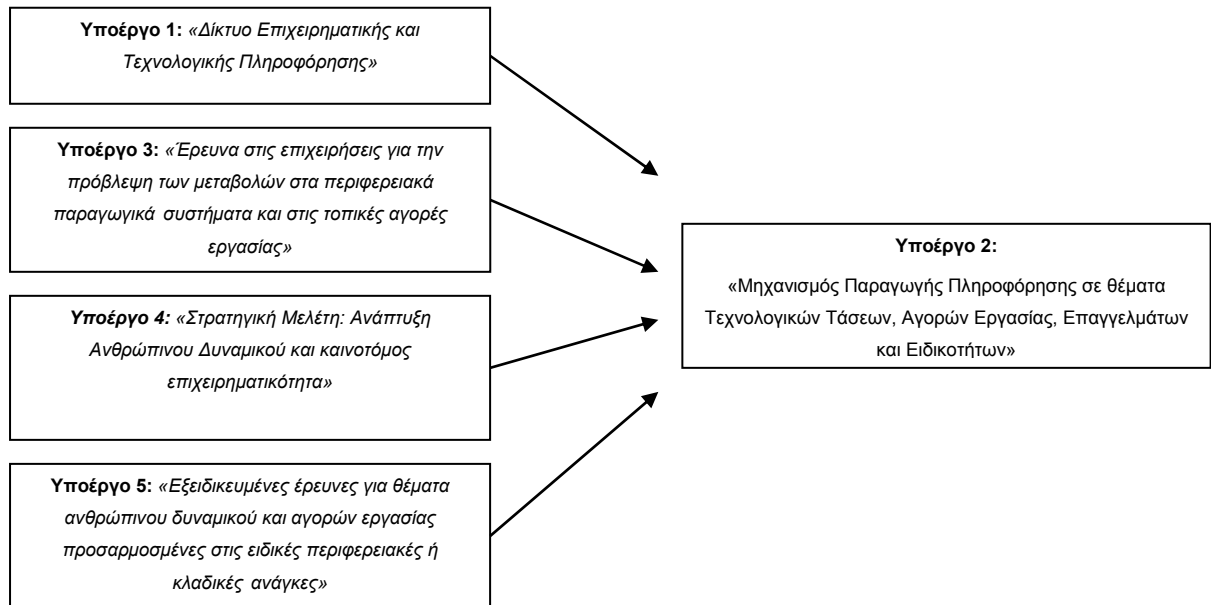
Στο πλαίσιο του παρόντος Υποέργου προβλέπεται να αξιοποιηθούν τα αποτελέσματα από τα Υποέργα 1, 3, 4 και 5. Θα πραγματοποιηθούν συμπληρωματικά στοχευμένες επεξεργασίες, από τις μεικτές ομάδες εργασίας ΣΕΒ και της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων -

Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, για το μετασχηματισμό των δεδομένων των επιχειρηματικών και τεχνολογικών μεταβολών σε επαγγέλματα και δεξιότητες ανθρώπινου δυναμικού, για την παραγωγή της προβλεπόμενης σχετικής πληροφόρησης. Επιπλέον, δύναται να γίνουν μικρής κλίμακας αναθέσεις βάσει του Κανονισμού Δημοπράτησης, Ανάθεσης και Εκτέλεσης Προμηθειών και Υπηρεσιών της εταιρείας.

I. Αξιοποίηση των παραδοτέων των Υποέργων 1, 3, 4 και 5

Για την επίτευξη των παραπάνω και βάσει των όσων έχουν προβλεφθεί στα Υποέργα 1, 3, 4 και 5, ο Μηχανισμός Παραγωγής Πληροφόρησης θα στηρίζεται κατά κύριο λόγο στις εξής πηγές πληροφόρησης:

- A.** Σε εξειδικευμένες εκθέσεις επιχειρηματικής και τεχνολογικής πληροφόρησης, για επιλεγμένους τομείς, που θα παράγονται από ομάδες εμπειρογνομητών (*Υποέργο 1: «Δίκτυο Επιχειρηματικής και Τεχνολογικής Πληροφόρησης»*).
- B.** Σε εκθέσεις αναφοράς (κατά περιφέρεια και παραγωγικό τομέα) που θα προκύπτουν από την περιοδική διερεύνηση, ομαδοποίηση και τυποποίηση των επιχειρήσεων βάσει του οικονομικού προφίλ, του τεχνολογικού επιπέδου, του επιπέδου οργάνωσης και διοίκησης ανθρώπινων πόρων τους, κ.α. (*Υποέργο 3: «Έρευνα στις επιχειρήσεις για την πρόβλεψη των μεταβολών στα περιφερειακά παραγωγικά συστήματα και στις τοπικές αγορές εργασίας»*).
- Γ.** Σε μελέτες για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και καινοτόμου επιχειρηματικότητας (*Υποέργο 4: «Στρατηγική Μελέτη: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού και Καινοτόμος Επιχειρηματικότητα*).
- Δ.** Σε εξειδικευμένες ad-hoc μελέτες σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού και αγορών εργασίας (*Υποέργο 5: «Εξειδικευμένες έρευνες για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και αγορών εργασίας προσαρμοσμένες στις ειδικές περιφερειακές ή κλαδικές ανάγκες»*).



II. Συναντήσεις με εμπειρογνώμονες και στελέχη επιχειρήσεων

Οι ομάδες εργασίας του Υποέργου 2, οι οποίες θα αποτελούνται από στελέχη της Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας και στελέχη του ΣΕΒ και θα πλαισιώνουν το Μηχανισμό Παραγωγής Πληροφόρησης, θα πραγματοποιήσουν συναντήσεις με στελέχη επιχειρήσεων και εκπρόσωπους Περιφερειακών και Κλαδικών Συνδέσμων, προκειμένου να αναπτυχθεί και να εδραιωθεί μια πλατφόρμα διαλόγου και μια συστηματική συνεργασία μεταξύ ΣΕΒ και επιχειρήσεων.

Οι μεικτές ομάδες εργασίας του Υποέργου 2 θα αξιοποιήσουν και θα στηριχθούν στα πορίσματα των διαβουλεύσεων και των πάνελ στελεχών επιχειρήσεων, εμπειρογνομένων, ακαδημαϊκών, εκπροσώπων φορέων της αγοράς, επιχειρήσεων κ.α., τα οποία προβλέπεται να δημιουργηθούν στο πλαίσιο του Υποέργου 3 («Έρευνα στις επιχειρήσεις για την πρόβλεψη των μεταβολών στα περιφερειακά παραγωγικά συστήματα και στις τοπικές αγορές εργασίας»).

III. Κατευθύνσεις Προδιαγραφών Υποέργου

Η αξιοποίηση των παραδοτέων των Υποέργων 1, 3, 4 και 5 και των απαραίτητων συναντήσεων και workshops που θα πραγματοποιηθούν στο πλαίσιο του Υποέργου 2, θα επιδιώξουν τα παρακάτω αποτελέσματα:

- Την εκπόνηση προφίλ επιχειρηματικών και τεχνολογικών τομέων σε όρους ανθρώπινου δυναμικού

Για επιλεγμένους επιχειρηματικούς και τεχνολογικούς τομείς, θα αποτυπωθεί το εύρος των ειδικοτήτων, επαγγελματιών και δεξιοτήτων ανθρώπινου δυναμικού. Θα καταγραφούν οι βασικές ομάδες επαγγελματιών και ειδικοτήτων που αφορούν στους τομείς που θα μελετηθούν. Θα αποτυπωθεί η υφιστάμενη κατάσταση και θα γίνουν εκτιμήσεις για την

μελλοντική εξέλιξη των επαγγελματών, ειδικοτήτων και δεξιοτήτων. Οι βασικές ομάδες επαγγελματών θα ταξινομηθούν σε 3 κατηγορίες: σε ομάδες επαγγελματών που εισέρχονται σε φάση κρίσης, σε ομάδες επαγγελματών που διατηρούνται σταθερές και σε ομάδες επαγγελματών που είναι αναγκαίο να αναπτυχθούν στο μέλλον.

- Την καταγραφή όλων των παραγόντων που επιφέρουν αλλαγές στους τομείς

Θα αποτυπωθούν οι συντελεστές που προσδιορίζουν τις αλλαγές στους επιχειρηματικούς και τεχνολογικούς τομείς. Οι παράγοντες θα διαχωριστούν σε «στρατηγικούς» και «λειτουργικούς» για κάθε τομέα αναφοράς που θα επιλεγεί. Λειτουργικοί συντελεστές μπορούν να οριστούν ως εκείνοι οι παράγοντες οι οποίοι προσκρούουν στην καθημερινότητα των επιχειρήσεων και αφορούν κυρίως το μικρο-περιβάλλον της επιχείρησης (νέες ευέλικτες μορφές διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, νέα συστήματα παραγωγής για ελαχιστοποίηση του κόστους, κ.α.). Οι στρατηγικοί συντελεστές, είναι σημαντικοί για τον προγραμματισμό και την περαιτέρω ανάπτυξη μιας επιχείρησης (εξέλιξη και τάση της τεχνολογίας, ανάπτυξη της πράσινης οικονομίας, δημογραφικές εξελίξεις, αλλαγές σε θεσμικό πλαίσιο, κοινωνικές τάσεις, νέες τάσεις καταναλωτών κ.α.) και αφορούν κυρίως το μακρο-περιβάλλον της επιχείρησης.

- Την επιλογή των καθοριστικών παραγόντων που επιφέρουν αλλαγές στο ανθρώπινο δυναμικό

Στο πλαίσιο των προγραμματισμένων συναντήσεων με τις επιχειρήσεις, και με τη συμβολή εμπειρογνομόνων, θα επιλεγθούν οι βασικότεροι συντελεστές από το σύνολο των παραγόντων που προσδιορίζουν τις εξελίξεις σε έναν παραγωγικό τομέα. Οι εν λόγω συντελεστές, θα αξιολογηθούν με βάση την ένταση των επιπτώσεων που επιφέρουν σε επίπεδο ανθρώπινου δυναμικού. Θα γίνει ταξινόμηση των παραγόντων αυτών σε μικρής, μεσαίας και μεγάλης επιρροής, βάσει της βαρύτητας της επίδρασής τους, για κάθε τομέα που θα μελετηθεί.

- Την ανάπτυξη μεθοδολογικού εργαλείου που θα προσδιορίζει τη σχέση παράγοντες αλλαγής - ανθρώπινο δυναμικό

Με βάση την αξιολόγηση των παραγόντων και την ταξινόμησή τους θα προσδιοριστούν τα εναλλακτικά υποθετικά σενάρια που θα χρησιμοποιεί ο μηχανισμός για το μετασχηματισμό των επιχειρηματικών και τεχνολογικών μεταβολών σε δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού. Τα υποθετικά σενάρια θα βασίζονται στις πιθανότητες εξέλιξης των ειδικοτήτων, επαγγελματών και δεξιοτήτων βάσει του μεγέθους επιρροής που έχουν οι παράγοντες. Για κάθε σενάριο θα προβλέπονται οι ανάγκες μετεξέλιξης των ειδικοτήτων και δεξιοτήτων ανθρώπινου δυναμικού (π.χ. η πράσινη ανάπτυξη απαιτεί εξειδικευμένες γνώσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, σε βιοτεχνολογίες, σε νέες εφαρμογές στον κτιριακό-κατασκευαστικό τομέα, συνεπώς είναι αναγκαία η ανάπτυξη νέων εξειδικευμένων «πράσινων» επαγγελματών για κάθε τομέα, κ.ο.κ.)

- Την καταγραφή μελλοντικών επαγγελματών, ειδικοτήτων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού

Με την εφαρμογή του μεθοδολογικού εργαλείου μετασχηματισμού, θα εκτιμηθούν και θα αποτυπωθούν οι βασικές ομάδες δεξιοτήτων και ειδικοτήτων που είναι αναγκαίο να αναπτυχθούν στο μέλλον, για κάθε παραγωγικό τομέα που θα επιλεγεί. Θα επιδιωχθεί να εκπονηθεί το προφίλ των νέων επαγγελματιών, δηλαδή να οριστεί, να περιγραφεί και να γίνει ανάλυση των βασικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την ανάπτυξή τους.

Οι παραπάνω προδιαγραφές αφορούν Εκθέσεις που θα παραχθούν στο πλαίσιο του Υποέργου 2 με συχνότητα που παρουσιάζεται στο σημείο «Θ» της παρούσης. Οι Εκθέσεις θα μετατρέπουν τις πληροφορίες για μεταβολές στις νέες τεχνολογίες και τις αγορές σε πληροφορία για το ανθρώπινο δυναμικό, προχωρώντας σε εκτιμήσεις αναγκών σε επαγγελματικές και ευρύτερες δεξιότητες.

Δ) Ομάδα του έργου

Η Ομάδα υλοποίησης του εν λόγω υποέργου, θα απαρτίζεται από στελέχη της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας. Προβλέπεται η στενή συνεργασία με στελέχη του ΣΕΒ, με στόχο το συντονισμό των εργασιών, τη συστηματική, αξιόπιστη και αποτελεσματική παρακολούθηση της υλοποίησης της Πράξης και την κατά το βέλτιστο δυνατό εκμετάλλευση και εφαρμογή των εν γένει αποτελεσμάτων από την ολοκλήρωση της Πράξης. *(Διευκρινίζεται ότι η συνεργασία με τα στελέχη του ΣΕΒ σε καμιά περίπτωση δεν βαραίνει το κόστος υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων και αφορά στην αξιοποίηση των αποτελεσμάτων των Πράξεων από τον Κοινωνικό Εταίρο και τους ωφελούμενους, σύμφωνα πάντα και με το ρόλο του ΣΕΒ ως Κοινωνικού Εταίρου, Φορέα Πρότασης και Φορέα Λειτουργίας).*

Ε) Επικεφαλής της ομάδας του έργου

Ως επικεφαλής του έργου ορίζεται ο Υπεύθυνος Μονάδας Σχεδιασμού της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, κος Δημήτρης Χατζαντώνης.

ΣΤ) Ρόλος και αντικείμενο των στελεχών υλοποίησης

Σύμφωνα και με τον Κανονισμό επιμερισμού του προϋπολογισμού της Στέγης, οι ειδικότητες και η ανθρωποαπασχόληση των στελεχών υλοποίησης των υποέργων και των παραδοτέων, αποφασίζονται με βάση τις επιστημονικές, οργανωτικές και λειτουργικές ανάγκες του κάθε υποέργου και ύστερα από σχετική εισήγηση του Υπευθύνου Υποέργου.

Η κατανομή των ρόλων και του αντικείμενου εργασίας των μελών της ομάδας έργου γίνεται με βάση τον παρακάτω πίνακα:

Ρόλος	Αντικείμενο εργασίας	Σχετικές Κατηγορίες Στελεχών
Επιστημονικός Υπεύθυνος Πράξης	Επιστημονικός συντονιστής του συνόλου της Πράξης, των υποέργων και των παραδοτέων της	A
Επιστημονικός Υπεύθυνος Υποέργου	Επιστημονικός συντονιστής υλοποίησης του συνόλου του Υποέργου και των παραδοτέων του	A-B
Επιστημονικοί συνεργάτες/υπεύθυνοι	Εμπειρογνώμονες, μελετητές, ερευνητές υπεύθυνοι για την υλοποίηση του επιστημονικού μέρους των δράσεων /παραδοτέων του υποέργου	A-B
Στελέχη υλοποίησης παραδοτέων	Συμμετοχή στις ομάδες εργασίας για την υλοποίηση παραδοτέων και των προϊόντων του υποέργου	A-B-Γ-Δ
Στελέχη υποστήριξης και επικοινωνίας.	Υποστήριξη για τον συντονισμό των Αναδόχων, τη συγκέντρωση των παραδοτέων, την αρχειοθέτηση και επικοινωνία με τους εμπλεκόμενους και την προώθηση των αποτελεσμάτων και των προϊόντων στους ωφελούμενους της Πράξης.	Γ-Δ-Ε

Z) Προϋπολογισμός του έργου

Ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται στο ποσό των εννιακοσίων πενήντα δύο χιλιάδων ευρώ (€952.000,00) συμπεριλαμβανομένου του αναλογούντος ΦΠΑ.

Το υποέργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» και συγκεκριμένα στον Άξονα Προτεραιότητας «Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων στις 8 περιφέρειες σύγκλισης» με προϋπολογισμό €551.833, στον Άξονα Προτεραιότητας «Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» με προϋπολογισμό €366.973 και στον Άξονα Προτεραιότητας «Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων στις 2 Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου» με προϋπολογισμό €33.194.

H) Παραδοτέα του έργου και αντίστοιχο εκτιμώμενο κόστος

1. Εκπόνηση εκθέσεων

1.1 Εκπόνηση μίας (1) έκθεσης Μεθοδολογίας

Η έκθεση θα αφορά στο μεθοδολογικό εργαλείο ανάπτυξης του μηχανισμού μετασχηματισμού των δεδομένων, που αφορούν μεταβολές σε επιχειρηματικούς και τεχνολογικούς τομείς, σε αναγκαίες δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού.

1.2 Εκπόνηση οχτώ (8) εκθέσεων για μεταβολές σε επαγγέλματα και ειδικότητες, καθώς και σε δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι Εκθέσεις στοχεύουν στην καταγραφή των προοπτικών στα βασικά επαγγέλματα, στις ειδικότητες και στις δεξιότητες οι οποίες καθορίζουν τις αναγκαίες παρεμβάσεις και πολιτικές για το ανθρώπινο δυναμικό.

Στο πλαίσιο των Εκθέσεων που θα αφορούν ένα σύνολο επιχειρηματικών και τεχνολογικών τομέων όπως θα έχουν μελετηθεί στα άλλα Υποέργα της Πράξης θα εξεταστούν (βλέπε αναλυτικά σημείο «III» της παρούσης):

- το προφίλ των επιχειρηματικών και τεχνολογικών τομέων σε όρους ανθρώπινου δυναμικού,
- οι παράγοντες που επιφέρουν αλλαγές στους εν λόγω τομείς και
- οι συντελεστές εκείνοι οι οποίοι φαίνεται να έχουν ιδιαίτερη βαρύτητα για κάθε τομέα ξεχωριστά.

1.3 Εκπόνηση μίας (1) έκθεσης – σύνοψης για τις προοπτικές των ειδικοτήτων, επαγγελμάτων και δεξιοτήτων στο σύνολο των εργαζομένων στις ελληνικές επιχειρήσεις.

2. Οργάνωση και λειτουργία τεσσάρων (4) ενοτήτων workshops ανά έτος.

Θα οργανωθούν δεκαέξι (16) ενότητες συστηματικών συνεδριών, με τη συμμετοχή στελεχών επιχειρήσεων, εκπρόσωπων περιφερειακών και κλαδικών συνδέσμων καθώς και εμπειρογνομόνων, οι οποίες θα στοχεύουν στην οριστικοποίηση των καθοριστικών παραγόντων και των προδιαγραφών του μηχανισμού μετασχηματισμού των δεδομένων στρατηγικής πληροφόρησης και μεταβολών στις επιδόσεις των επιχειρήσεων σε εκτιμήσεις των αναγκών σε ειδικότητες, επαγγέλματα και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού.

3. Παραγωγή newsletters

Θα παραχθούν δεκαέξι (16) ενότητες ενημερωτικών εκδόσεων (newsletters) προς ενημέρωση των μελών του ΣΕΒ και των περιφερειακών και κλαδικών συνδέσμων, τα οποία θα αναφέρονται στην εξέλιξη και στα αποτελέσματα του Υποέργου 2.

	Παραδοτέο	Εκτιμώμενο Κόστος
1	1.1 Μία (1) έκθεση Μεθοδολογίας 1.2 Οχτώ (8) εκθέσεις για μεταβολές σε επαγγέλματα και ειδικότητες και σε δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού 1.3 Μία (1) έκθεση – σύνοψη (Π.73)	1.1) 61.000 € 1.2) 8*50.000= 400.000 € 1.3) 75.000€
2	Οργάνωση και λειτουργία (16) ενοτήτων workshops	320.000 €
3	Περιοδική & έκτακτη, έντυπη & ηλεκτρονική ενημέρωση μελών: δεκαέξι (16) ενότητες ενημερωτικών εκδόσεων (newsletters)	96.000 €
	ΣΥΝΟΛΟ	952.000 €

Θ) Καθορισμός της διαδικασίας πιστοποίησης, ελέγχου και παραλαβής των παραδοτέων

Για τις ανάγκες παρακολούθησης και παραλαβής των Παραδοτέων του Έργου από την Ομάδα Έργου, συστήνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής του Έργου αυτεπιστασίας (ΕΠΠΕ).

Η ΕΠΠΕ είναι αρμόδια για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τον έλεγχο των επιμέρους ενεργειών και του συνόλου του έργου, συντάσσοντας σχετικό πρωτόκολλο οριστικής παραλαβής του έργου.

Κατά την παραλαβή, συντάσσεται πρωτόκολλο παραλαβής από την Επιτροπή. Σε περίπτωση απόρριψης του παραδοτέου, συντάσσεται πρωτόκολλο απόρριψης, το οποίο περιλαμβάνει τις παρεκκλίσεις που παρουσιάζει το παραδοτέο από τους όρους της απόφασης υλοποίησης με ίδια μέσα, τους λόγους της απόρριψης και γνωμάτευση της επιτροπής περί της χρηστικότητας και καταλληλότητας του παραδοτέου.

Η Ομάδα Έργου υποχρεούται να παραδίδει το υλικό/υπηρεσίες μέσα στα χρονικά όρια και με τον τρόπο που ορίζει η απόφαση εκτέλεσης έργου με ίδια μέσα.

Πιο συγκεκριμένα, ο Υπεύθυνος Υποέργου έργου υποχρεούται να παραδίδει τμηματικά το φυσικό αντικείμενο του έργου και ανάλογα με τις ανάγκες των υποέργων που υποστηρίζονται. Η ΕΠΠΕ ελέγχει το υλοποιηθέν φυσικό αντικείμενο ως προς την ποσότητα, την ποιότητα και τις προθεσμίες παράδοσης καθώς και το οικονομικό αντικείμενο ως προς την κανονικότητα, την νομιμότητα και την επιλεξιμότητα των δαπανών .

Μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης του φυσικού αντικειμένου, η ΕΠΠΕ, αξιολογεί τα σχετικά ευρήματα.

Σε περίπτωση που δεν διαπιστωθούν ελλείψεις ακολουθεί η σύνταξη πρωτοκόλλου πιστοποίησης ή/και παραλαβής ή απόρριψης. Σε περίπτωση που διαπιστωθούν ελλείψεις, η ΕΠΠΕ, μπορεί να προτείνει διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες. Σε αυτή την περίπτωση, συντάσσει και αποστέλλει στον Επικεφαλής του έργου, σχετική επιστολή όπου περιγράφονται με σαφήνεια οι συστάσεις του.

Στις περιπτώσεις σημαντικών αποκλίσεων ή παραλείψεων που μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την ομαλή και αποδοτική υλοποίηση του έργου, ακολουθείται η διαδικασία «Διαχείριση προβλημάτων και αλλαγών» (Τροποποιήσεις συμβάσεων, Τεχνικών δελτίων κλπ.).

Η διαδικασία πιστοποίησης ή/και παραλαβής, αυτοτελούς διακριτού τμήματος του φυσικού αντικειμένου του έργου ολοκληρώνεται με τη σύνταξη Πρωτοκόλλου από την ΕΠΠΕ. Ανάλογα με τα ευρήματα της ΕΠΠΕ, το Πρωτόκολλο μπορεί να είναι:

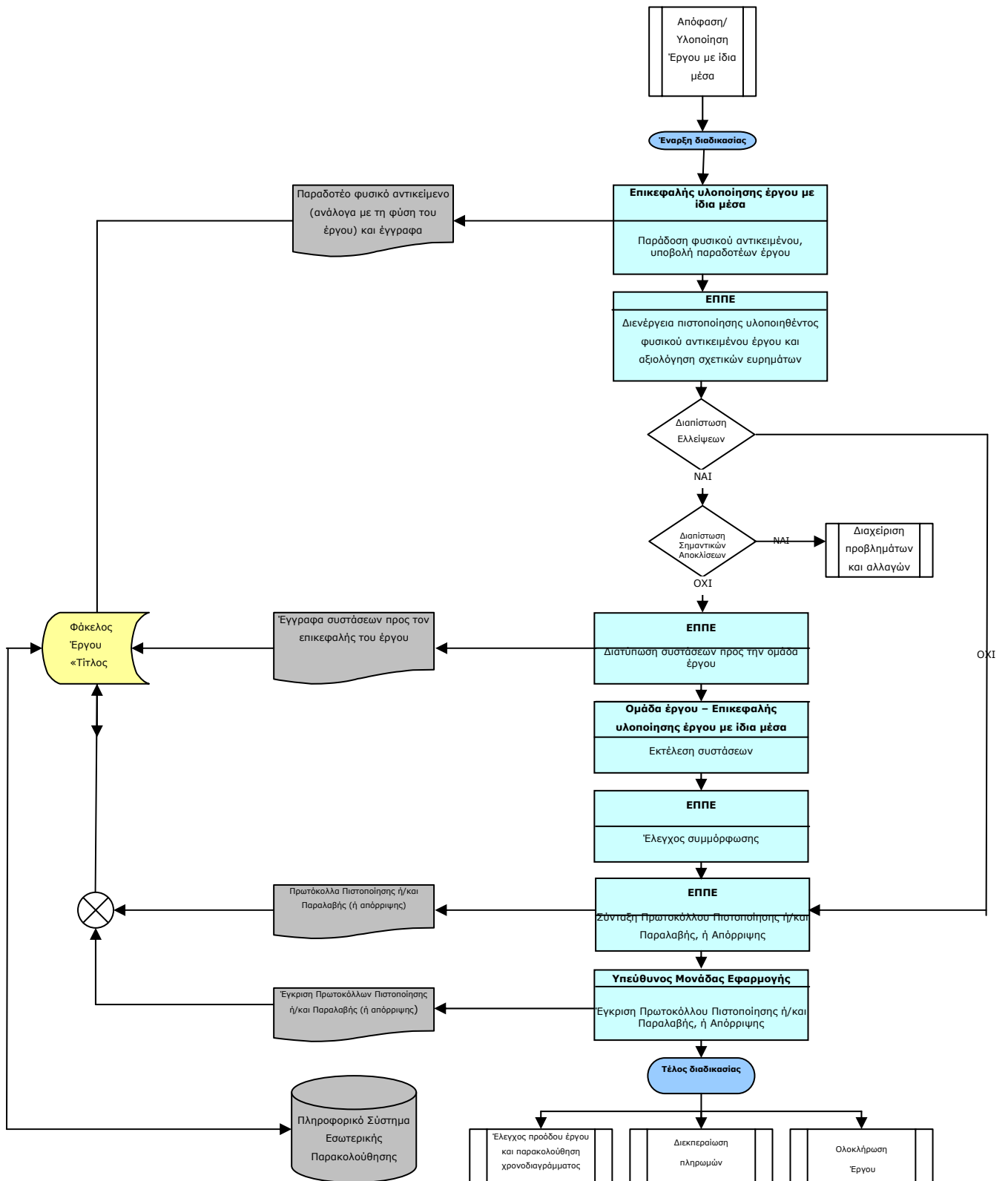
1. Πρωτόκολλο Πιστοποίησης ή/και Παραλαβής. Συντάσσεται στις περιπτώσεις που η ΕΠΠΕ δεν διαπιστώσει σοβαρές ελλείψεις ή αποκλίσεις, και κοινοποιείται στη Μονάδα Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών/Τμήμα Λογιστηρίου/Χρηματικής Διαχείρισης και στον Υπεύθυνο Έργου.

2. Πρωτόκολλο Απόρριψης. Συντάσσεται στις περιπτώσεις σοβαρών αποκλίσεων, σε σχέση με τα τεχνικά, λειτουργικά και λοιπά χαρακτηριστικά του φυσικού αντικειμένου του έργου και περιλαμβάνει επαρκή τεκμηρίωση της απόρριψης. Κοινοποιείται στον Υπεύθυνο Έργου και

στη Μονάδα Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών/Τμήμα Λογιστηρίου/Χρηματικής Διαχείρισης, για την ανάληψη των εκ μέρους τους ενεργειών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο θεσμικό πλαίσιο. Η ΕΠΠΕ ενεργοποιεί τη διαδικασία “Διαχείριση προβλημάτων και αλλαγών”.

Τα πρωτόκολλα πιστοποίησης ή/και παραλαβής, ή απόρριψης εγκρίνονται από τον Υπεύθυνο της Μονάδας Εφαρμογής.

Το διάγραμμα ροής της διαδικασίας φαίνεται παρακάτω:



Ι) Χρονοδιάγραμμα Εξέλιξης του Υποέργου και των παραδοτέων του

Τα παραδοτέα του υποέργου θα έπονται των παραδοτέων των υποέργων 1, 3, 4 και 5 της Πράξης, καθώς όπως έχει ήδη αναλυθεί, τα αποτελέσματα των υποέργων αυτών θα αξιοποιηθούν για την υλοποίηση του Υποέργου 2. Κατά αυτόν τον τρόπο, θα εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη ροή και η εκτέλεση των παραδοτέων σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμά τους, όπως παρουσιάζεται σχηματικά και αναλύεται στον παρακάτω πίνακα:

ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ	ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ/ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΑΡΑΔΟΤΕΩΝ
1. Περιοδικές Εκθέσεις για τις Μεταβολές στα Επαγγέλματα και στις Ειδικότητες καθώς και Εκθέσεις Εκτίμησης των Αναγκών σε Δεξιότητες του Ανθρώπινου Δυναμικού	1.1 Μία (1) έκθεση Μεθοδολογίας, κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους υλοποίησης. 1.2 Οχτώ (8) εκθέσεις για μεταβολές σε επαγγέλματα και ειδικότητες και σε δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού, για τα υπόλοιπα έτη υλοποίησης του έργου. 1.3 Μία (1) έκθεση – σύνοψη, κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους υλοποίησης.
2. Οργάνωση και λειτουργία ενοτήτων workshops	Θα πραγματοποιηθούν (16) ενότητες workshops (4 ενότητες workshops ανά έτος x 4 έτη).
3. Έντυπη και ηλεκτρονική ενημέρωση μελών	Θα παραχθούν δεκαέξι (16) ενότητες ενημερωτικών εκδόσεων (newsletters) κατά τη διάρκεια του έργου (4 ενότητες ενημερωτικών εκδόσεων (newsletters) x 4 έτη).

	ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ	2010	2011	2012	2013	2014
1	Περιοδικές Εκθέσεις για τις Μεταβολές στα Επαγγέλματα και στις Ειδικότητες καθώς και Εκθέσεις Εκτίμησης των Αναγκών σε Δεξιότητες του Ανθρώπινου Δυναμικού					
2	Οργάνωση και λειτουργία ενοτήτων workshops					
3	Έντυπη και ηλεκτρονική ενημέρωση μελών					

Η ημερομηνία έναρξης του υποέργου είναι η 4^η Ιανουαρίου 2010 και προβλέπεται να ολοκληρωθεί στις 30 Ιουνίου 2014.

Διονύσιος Νικολάου

Πρόεδρος Δ.Σ.

Ιωάννης Κυριακού

Διευθύνων Σύμβουλος