

Θέμα: 1^η τροποποίηση της απόφαση υλοποίησης με ίδια μέσα του υποέργου «Η ενίσχυση της Συμμετοχής των Γυναικών σε Θέσεις Ευθύνης στις Επιχειρήσεις και στους Φορείς Εκπροσώπησης των Επιχειρήσεων» της ομώνυμης Πράξης.

Έργο: «**Η ενίσχυση της Συμμετοχής των Γυναικών σε Θέσεις Ευθύνης στις Επιχειρήσεις και στους Φορείς Εκπροσώπησης των Επιχειρήσεων**»

Πράξη: **«Η ενίσχυση της Συμμετοχής των Γυναικών σε Θέσεις Ευθύνης στις Επιχειρήσεις και στους Φορείς Εκπροσώπησης των Επιχειρήσεων».**

(κωδ. MIS 355428)

Προϋπολογισμός: €297.000,00 συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ

Δικαιούχος: Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας

ΑΠΟΦΑΣΗ

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας έχοντας υπ' όψιν:

1. Τον **Κανονισμό** (ΕΚ) αριθ. 1083/2006 του Συμβουλίου της 11ης Ιουλίου 2006 περί καθορισμού γενικών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Ταμείο Συνοχής και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1260/1999, ως ισχύει,
2. Τον **Κανονισμό** (ΕΚ) αριθ. 1081/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5ης Ιουλίου 2006 για το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την κατάργηση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1794/1999, ως ισχύει,
3. Τον **Κανονισμό** (ΕΚ) αριθ. 1828/2006 της Επιτροπής της 8ης Δεκεμβρίου 2006 για τη θέσπιση κανόνων σχετικά με την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1083/2006 του Συμβουλίου περί καθορισμού γενικών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Ταμείο Συνοχής και του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1080/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης ως ισχύει,
4. Το **Ν. 3614/2007** «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007-2013» (ΦΕΚ 267/Α/3.12.2007), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
5. Την με αρ. 7725/28.3.2007 **Απόφαση της Ε.Ε.** περί έγκρισης του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (Κωδικός CCI 2007GR16UNS001),
6. Την με αρ. Ε/2007/5528/9.11.07 **Απόφαση της Ε.Ε.** περί έγκρισης του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013» (Κωδικός CCI 2007GR05UPO003),
7. Την **Υπουργική Απόφαση** Συστήματος Διαχείρισης με αριθμό 14053/ΕΥΣ 1749/27-03-2008 (ΦΕΚ 540/τ.Β/27.03.08), όπως τροποποιήθηκε με την Υπ' αριθμ. 43804/ΕΥΘΥ/2041/07.09.2009 Απόφαση, καθώς και το Εγχειρίδιο Διαδικασιών



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



- Διαχείρισης και Ελέγχου Συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, όπως τροποποιείται και ισχύει κάθε φορά,
8. Τον με αρ. πρωτ. 37135/ΓΔΑΠΠ 5537/8.8.2008 «**Οδηγό Συστήματος Διαχείρισης & Ελέγχου Συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων**», ως ισχύει,
 9. Τον **Οδηγό Υλοποίησης** Πράξεων Με Ίδια Μέσα στο πλαίσιο του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013»,
 10. Το **Καταστατικό** της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων «Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
 11. Την από 25 Ιανουαρίου 2010 **Απόφαση του Δ.Σ.** της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας για την Ανάθεση Αρμοδιοτήτων στον Πρόεδρο του Δ.Σ. και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
 12. Τον Κανονισμό **Δημοπράτησης, Ανάθεσης και Εκτέλεσης Προμηθειών και Υπηρεσιών**, όπως επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
 13. Το **Εγχειρίδιο Τεκμηρίωσης των Διαδικασιών** διαχείρισης/ υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων έργων/δράσεων της Εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε και επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
 14. Τη βεβαίωση διαχειριστικής επάρκειας τύπου Β (9.1986/6.359/27-04-2009, όπως τροποποιήθηκε με την 0.32071/6.306/20-4-2010 όμοια),
 15. Την με αρ. πρωτ. 968/10-6-2011 Πρόσκληση της ΕΥΕ/ΓΓΙΦ,
 16. Την από 26 Ιουλίου 2011 Προγραμματική Συμφωνία μεταξύ ΣΕΒ και Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας για τη συγκεκριμένη Πράξη,
 17. Την με αρ. πρωτ. 8335/28-07-11 Απόφαση της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας για την πρόθεση υλοποίησης με ίδια μέσα του Υποέργου «Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στις επιχειρήσεις και στους φορείς εκπροσώπησης των επιχειρήσεων» της ομώνυμης Πράξης του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 – 2013»,
 18. Την με αρ. πρωτ. 1485/08-09-2011 Απόφαση Ένταξης της Πράξης με κωδικό MIS 355428,
 19. Την ένταξη της ανωτέρω Πράξης στη ΣΑΕ 455/8 με ενάρθρο κωδικό πράξης 2011ΣΕ45580000, συνολικού προϋπολογισμού 300.000 ευρώ,
 20. Την υπ' αρ.πρωτ.9147/10-10/2011 απόφαση υλοποίησης με ίδια μέσα του υποέργου: «Η ενίσχυση της Συμμετοχής των Γυναικών σε Θέσεις Ευθύνης στις Επιχειρήσεις και στους Φορείς Εκπροσώπησης των Επιχειρήσεων» της ομώνυμης Πράξης.
 21. Το με αρ. πρωτ. 1317/27-03-2014 Έγγραφο της ΕΥΕ/ΓΓΙΦ με θέμα τη Διατύπωση Γνώμης της 1ης τροποποίησης της Απόφασης Αυτεπιστάσας του υποέργου: «Η Ενίσχυση της Συμμετοχής των Γυναικών σε Θέσεις Ευθύνης στις Επιχειρήσεις και στους Φορείς Εκπροσώπησης των Επιχειρήσεων» με κωδ. ΟΠΣ 355428.

αποφασίζουν την τροποποίηση του υποέργου «Η ενίσχυση της Συμμετοχής των Γυναικών σε Θέσεις Ευθύνης στις Επιχειρήσεις και στους Φορείς Εκπροσώπησης των Επιχειρήσεων» με ίδια μέσα. Το αντικείμενο και οι όροι υλοποίησης αναφέρονται παρακάτω:

ΑΡΘΡΟ 1: Φυσικό αντικείμενο – Μεθοδολογία υλοποίησης – Σχήμα διοίκησης – Παραδοτέα υποέργου

1.1) Περιβάλλον του έργου

Σημαντική καινοτομία του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου στην τέταρτη προγραμματική περίοδο 2007-2013 είναι η αναφορά στην ανάγκη βελτίωσης της θεσμικής ικανότητας των κοινωνικών εταίρων για το σχεδιασμό και την υλοποίηση σχετικών πολιτικών και

προγραμμάτων. Σε αυτό το πλαίσιο η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων με στόχο την ενίσχυση της θέσης των γυναικών στους διαπραγματευτικούς μηχανισμούς του κοινωνικού διαλόγου στηρίζει, μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 – 2013», τη δημιουργία γραφείων ισότητας των φύλων, καθώς και την ενίσχυση των γυναικών στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων.

Ο ΣΕΒ, με δικαιούχο την Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, ανταποκρίθηκε στην πρόσκληση με αριθμό πρωτοκόλλου 968/10-06-11 της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής «Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΚΠΣ 2000-2006, του ΕΣΠΑ και λοιπών Συγχρηματοδοτούμενων Επιχειρησιακών Προγραμμάτων» της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, που ασκεί αρμοδιότητα ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης για την Κ.Π. 3.2.1., στο πλαίσιο δράσεων για την ενδυνάμωση των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης που χρηματοδοτείται από το Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».

Δικαιούχος για την υλοποίηση της ανωτέρω Πράξης του ΣΕΒ, είναι η θυγατρική του εταιρεία, Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, η οποία έλαβε βεβαίωση διαχειριστικής επάρκειας τύπου Β (9.1986/6.359/27-04-2009, όπως τροποποιήθηκε με την 0.32071/6.306/20-4-2010 όμοια).

Στόχος του ΣΕΒ, μέσα από την παρούσα Πράξη, είναι η δημιουργία όρων και προϋποθέσεων που θα ενεργοποιήσουν ολοένα και περισσότερες επιχειρήσεις σε ζητήματα «ισότητας των φύλων στην απασχόληση», με απώτερο σκοπό αφενός την ενίσχυση των γυναικών σε όλη τη διάρκεια και τις ιεραρχικές βαθμίδες του επαγγελματικού τους βίου και αφετέρου την οικοδόμηση ενός ολοκληρωμένου και συντονισμένου σχεδίου προώθησης της ισότιμης συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στην αγορά εργασίας.

Για τη διασφάλιση της επίτευξης των στόχων της Πράξης συγκροτείται Ομάδα Συντονισμού (Ομάδα Συντονισμού Πράξης), με σκοπό να συνεισφέρει κατά τη διάρκεια του σχεδιασμού και της υλοποίησης στην ορθή εφαρμογή των πολιτικών Ισότητας των Φύλων. Η Ομάδα θα είναι τριμελής και θα συμμετέχουν σε αυτήν εκπρόσωποι από τον ΣΕΒ, τη Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας και τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων.

Παρά τη θεσμοθετημένη ισότητα των φύλων, σε όλες τις μορφές και φάσεις της επαγγελματικής ζωής (από την αρχική πρόσληψη και ενσωμάτωση στο περιβάλλον εργασίας, μέχρι την εξέλιξη της εργαζόμενης στις βαθμίδες της ιεραρχίας μιας οργανωμένης επιχείρησης) και παρά τα κίνητρα και τις υποστηρικτικές πολιτικές, που σχεδιάζονται και εφαρμόζονται, στην πράξη, οι διακρίσεις με βάση το φύλο εξακολουθούν να αναπαράγονται στους χώρους εργασίας, άλλοτε με τυπικό και άλλοτε με άτυπο τρόπο.

Στην Ελλάδα, είναι γεγονός ότι, η συμμετοχή γυναικών σε ανώτερες θέσεις της επαγγελματικής ιεραρχίας εξακολουθεί να είναι περιορισμένη, ενισχύοντας έτσι την επιχειρηματολογία της αδιαπέραστης «γυάλινης οροφής», ενώ ταυτόχρονα η συσσώρευση γυναικών σε επαγγέλματα και θέσεις ευθύνης χαμηλών απολαβών υποδηλώνει ανισοκατανομή του παραγόμενου οικονομικού αποτελέσματος, άρα και συνακόλουθη ανισότητα στη συνολική αμοιβή.

Ο τομέας των επιχειρήσεων υφίσταται συχνά κριτική για έλλειψη ευαισθησίας και ουσιαστικού ενδιαφέροντος για θέματα ίσων ευκαιριών, καθώς και για στερεοτυπικές αντιλήψεις, σε σχέση με την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολεί. Από αντίστοιχη κριτική δεν εξαιρούνται, άλλωστε, και οι κοινωνικοί εταίροι, οι οποίοι δεν εντάσσουν υψηλά στην ατζέντα του κοινωνικού διαλόγου ζητήματα ίσων ευκαιριών στην αγορά εργασίας, ενώ ταυτόχρονα, δεν παρέχουν ίσες ευκαιρίες πρόσβασης σε γυναίκες στα όργανα εκπροσώπησης των επιχειρήσεων ή δεν διαμορφώνουν συνθήκες κατάλληλες για τη διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών σε αυτά.

1.2) Περιεχόμενο Πράξης «Η ενίσχυση της Συμμετοχής των Γυναικών σε Θέσεις Ευθύνης στις Επιχειρήσεις και στους Φορείς Εκπροσώπησης των Επιχειρήσεων»

Στο πλαίσιο της παρούσας Πράξης που έχει στόχο να ενδυναμώσει την ουσιαστική συμμετοχή του ΣΕΒ ως κοινωνικού εταίρου και θεσμικού εκπροσώπου των ελληνικών

επιχειρήσεων στην ενίσχυση της Συμμετοχής των Γυναικών σε Θέσεις Ευθύνης στις Επιχειρήσεις και στους Φορείς Εκπροσώπησης των Επιχειρήσεων σχεδιάσθηκε ένα Υποέργο με τις εξής επιμέρους Δράσεις:

	ΤΙΤΛΟΣ ΔΡΑΣΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
1	Δημιουργία Δομής Ισότητας των Φύλων	€197.000,00
2	Λειτουργία τηλεφωνικής γραμμής υποστήριξης - ενημέρωσης (Help Line)	€40.000,00
3	Δράσεις Δικτύωσης, Δημοσιότητας και Διακρατικής Συνεργασίας	€60.000,00
	ΣΥΝΟΛΟ	€297.000,00

1.3) Σκοπός και Αντικείμενο του Υποέργου (σύνδεση του Φ.Α. με τα παραδοτέα)

Η διεισδυτικότητα των πολιτικών για τις «ίσες ευκαιρίες» στις επιχειρήσεις εξακολουθεί, παρά τις θετικές προσπάθειες που έχουν γίνει και τα αποτελέσματα που έχουν επιτευχθεί, να υπολείπεται των προσδοκιών. Για τη βελτίωση της υφιστάμενης κατάστασης απαιτείται περαιτέρω σχεδιασμός και ανάληψη δράσης.

Σε επίπεδο πολιτικών, το υποέργο «Η ενίσχυση της Συμμετοχής των Γυναικών σε Θέσεις Ευθύνης στις Επιχειρήσεις και στους Φορείς Εκπροσώπησης των Επιχειρήσεων» της ομώνυμης Πράξης επιδιώκει να φέρει πιο κοντά τις επιχειρήσεις με τους φορείς χάραξης και άσκησης δημόσιας παρέμβασης στον τομέα των «ίσων ευκαιριών», να δημιουργήσει σταθερό και αποτελεσματικό δίαυλο επικοινωνίας και συνεννόησης μεταξύ τους και να συμβάλει στη δημιουργία όρων και προϋποθέσεων που θα ενεργοποιούν ολοένα και περισσότερες επιχειρήσεις σε ζητήματα ισότητας των φύλων αναφορικά με την εκπροσώπησή τους στις θέσεις ευθύνης.

Η Πράξη απευθύνεται στο χώρο των επιχειρήσεων, με δεδομένο ότι οποιαδήποτε αποτελεσματική προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων τόσο στο πεδίο της απασχόλησης, όσο και στο πεδίο της επιχειρηματικότητας, θα πρέπει να στηριχθεί στη συνεργασία των ίδιων των επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα αξιοποιεί και τα συμπεράσματα που προέκυψαν από την εμπειρία του ΣΕΒ στη συμμετοχή στις Αναπτυξιακές Συμπράξεις της Α' Φάσης υλοποίησης της Κ.Π. EQUAL, "ΑΘΗΝΑ", "ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ", "ΙΔΕΑ", και στο συντονισμό στη Β' Φάση της Κ.Π. EQUAL της Α.Σ. "ΑΝΘΙΣΗ" και τη συμμετοχή στην Α.Σ. "ΕΜΠΕΙΡΙΑ".

Επωφελούμενη Ομάδα-Στόχος από τις δράσεις της Πράξης θα είναι οι **γυναίκες επιχειρηματίες** και οι **γυναίκες στελέχη επιχειρήσεων** που θα υποστηριχθούν τόσο για τη διατήρηση των θέσεων που κατέχουν και για την προώθησή τους σε υψηλότερες θέσεις στην επαγγελματική ιεραρχία, όσο και για την ανέλιξή τους στα όργανα εκπροσώπησης των επιχειρήσεων.

Επωφελούμενες θα είναι και οι **επιχειρήσεις**, καθώς, μέσω της προτεινόμενης Πράξης, προωθείται ένα συνολικά ευνοϊκό περιβάλλον, που επιτρέπει την -εκ μέρους των επιχειρήσεων- αξιοποίηση των ωφελειών που συνεπάγεται ένα, δεκτικό στην ισότητα των φύλων, περιβάλλον απασχόλησης, στο οποίο οι γυναίκες εκπροσωπούνται εξίσου με τους άνδρες στα κέντρα λήψης αποφάσεων.

Από την υλοποίηση της Πράξης αναμένεται ότι, θα προκύψουν οι παρακάτω ωφέλειες για τις ομάδες στόχου:

Για τις γυναίκες επιχειρηματίες, η Πράξη θα συμβάλει στην αποδόμηση των υφιστάμενων στερεοτύπων αναφορικά με το ασυμβίβαστο της γυναικείας φύσης και της επιχειρηματικότητας, στη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος περισσότερο δεκτικού στη γυναικεία επιχειρηματικότητα και στην ανατροπή των χαμηλών ποσοστών εκπροσώπησης των γυναικών στο πεδίο του «επιχειρείν». Επιπλέον, οι Δράσεις της Πράξης θα προάγουν τη διαμόρφωση συνθηκών κατάλληλων για την εξέλιξη των γυναικών επιχειρηματιών, με τη διασφάλιση ισορροπίας μεταξύ της επαγγελματικής και της οικογενειακής τους ζωής, η οποία θα τις καταστήσει ισοδύναμες, με τους άνδρες, διεκδικήτριες της επιτυχίας και της προόδου στο πεδίο της υγιούς επιχειρηματικότητας και της ίσης εκπροσώπησης των δύο φύλων στα κέντρα λήψης αποφάσεων.

Για τις γυναίκες στελέχη επιχειρήσεων, οι παρεμβάσεις της Πράξης μεταφράζονται άμεσα σε περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας, σε διευκόλυνση της προσβασιμότητας των γυναικών σε λειτουργίες και θέσεις ευθύνης, σε αύξηση του αριθμού των γυναικών που κατέχουν υψηλές θέσεις στην επαγγελματική ιεραρχία και, συνεπώς, σε περισσότερο ισόρροπη -μεταξύ των φύλων- κατανομή του οικονομικού αποτελέσματος που παράγεται από μια επιχείρηση και, τελικά, σε μεγαλύτερη ισορροπία μεταξύ των δύο φύλων αναφορικά με τις οικονομικές απολαβές. Παράλληλα, με τις παρεμβάσεις της Πράξης επιδιώκεται η ενδυνάμωση της συμμετοχής τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων τόσο των επιχειρήσεων όπου εργάζονται, όσο και των υφιστάμενων φορέων εκπροσώπησης των επιχειρήσεων.

Για τις επιχειρήσεις, οι ωφέλειες σχετίζονται, κυρίως, με την αύξηση της ικανοποίησης του απασχολούμενου ανθρώπινου δυναμικού, την καλύτερη αξιοποίηση ολόκληρου του φάσματος των προσόντων και ικανοτήτων του δυναμικού αυτού, τη βελτίωση της «κοινωνικής εικόνας» της επιχείρησης και, γενικότερα, με την αξιοποίηση όλων των αναγνωρισμένων πλεονεκτημάτων ενός, δεκτικού στην ισότητα των φύλων, περιβάλλοντος απασχόλησης.

Τέλος, σημαντικό όφελος για τις επιχειρήσεις προκύπτει και από τη δημιουργία και λειτουργία Μηχανισμού Διευκόλυνσης & Υποστήριξης (Δομή Ισότητας των Φύλων, Help Line, Δράσεις Δικτύωσης, Δημοσιότητας και Διακρατικής Συνεργασίας), μέσω του οποίου διευκολύνεται η επικοινωνία των επιχειρήσεων με τους φορείς χάραξης και άσκησης δημόσιας πολιτικής στα θέματα της ισότητας των φύλων στην απασχόληση.

Έτσι, στην παρούσα φάση η Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, αξιοποιώντας και ενισχύοντας την εμπειρία του ΣΕΒ από τα αποτελέσματα του Γ' ΚΠΣ στον τομέα της Ισότητας, θα υλοποιήσει στοχευμένη δέσμη δράσεων, η οποία θα περιλαμβάνει:

1. Δημιουργία δομής ισότητας των φύλων

Πρόκειται για μία σταθερή δομή διευκόλυνσης και υποστήριξης της ενσωμάτωσης των πολιτικών για την ισότητα των φύλων στην απασχόληση, η οποία θα βρίσκεται σε διαρκή αλληλεπίδραση με τις καθ' ύλην αρμόδιες μονάδες επιχειρήσεων και εμπειρογνώμονες Ισότητας και θα συνεισφέρει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στις επιχειρήσεις και στους φορείς εκπροσώπησης των επιχειρήσεων, διαμέσου των εξής δράσεων:

- Μία διαγνωστική μελέτη καταγραφής του αριθμού των γυναικών που συμμετέχουν στα Διοικητικά Συμβούλια: α. των επιχειρήσεων, β. των κλαδικών οργανώσεων και γ. των περιφερειακών οργανώσεων – μελών του ΣΕΒ, η οποία θα έχει ως πεδίο προς διερεύνηση: α. Επιχειρήσεις, β. Κλαδικές Οργανώσεις και γ. Περιφερειακές οργανώσεις.
- Αξιολόγηση των υφιστάμενων πολιτικών για την ενσωμάτωση της αρχής της ισότητας των ευκαιριών και της μη διάκρισης στο περιβάλλον απασχόλησης, μέσω και της αξιοποίησης των αποτελεσμάτων της ανωτέρω διαγνωστικής μελέτης καταγραφής της γυναικείας εκπροσώπησης στα Διοικητικά Συμβούλια των επιχειρήσεων, καθώς και των κλαδικών και περιφερειακών οργανώσεων - μελών του ΣΕΒ.
- Δημιουργία αποτελεσματικού διαύλου επικοινωνίας και συνεννόησης με την προσέγγιση επιχειρήσεων και φορέων χάραξης και άσκησης δημόσιας παρέμβασης στον τομέα των «ίσων ευκαιριών».

- Ενίσχυση του δυναμικού συνεργασίας και δικτύωσης μεταξύ επιχειρήσεων, συλλογικών φορέων, κοινωνικών εταίρων και φορέων κοινωνικής εκπροσώπησης, με σκοπό την προώθηση πρωτοβουλιών για την αποτελεσματική αντιμετώπιση στερεοτυπικών στάσεων με αναφορά στο φύλο, συμπεριφορών και αντιλήψεων στο χώρο εργασίας.
- Συνδρομή στο σχεδιασμό και την υλοποίηση νέων, περισσότερο εστιασμένων και αποτελεσματικών πολιτικών, συνυπολογίζοντας τις εξελίξεις σε μακροοικονομικό, θεσμικό και κοινωνικό επίπεδο (βλ. οικονομική κρίση, ανεργία).
- Δημιουργία στέρεου υποβάθρου ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στελεχών και επιχειρήσεων, με στόχο την υποστήριξη των επιχειρήσεων στην εφαρμογή δράσεων ισότητας των φύλων στην απασχόληση.

Για αυτό το σκοπό θα δημιουργηθεί ειδική θεματική ενότητα στην ιστοσελίδα του ΣΕΒ. Στη συγκεκριμένη ενότητα θα φιλοξενοούνται: α. Σχετική Νομοθεσία, β. Ενημέρωση επί θεμάτων ισότητας των φύλων στην απασχόληση, γ. Τα αποτελέσματα διαγνωστικής μελέτης καταγραφής της γυναικείας εκπροσώπησης στα Διοικητικά Συμβούλια των επιχειρήσεων, των κλαδικών και περιφερειακών οργανώσεων-μελών του ΣΕΒ.

Ειδικό ηλεκτρονικό banner, το οποίο θα παραπέμπει στη συγκεκριμένη θεματική ενότητα, θα υπάρχει δυνατότητα να εμφανιστεί στην αρχική σελίδα του ιστότοπου του ΣΕΒ, προκειμένου να εξασφαλιστεί ευρύτερη διάχυση της Δράσης.

Στόχος της λειτουργίας δομής ισότητας των φύλων στην έδρα του ΣΕΒ (Ξενοφώντος 5, Αθήνα) θα είναι, ακόμα, η διοικητική υποστήριξη της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και η υλοποίηση δράσεων για την ισότητα των φύλων στην απασχόληση.

2. Λειτουργία τηλεφωνικής γραμμής υποστήριξης - ενημέρωσης (Help Line)

Στη Δράση προβλέπεται η λειτουργία τηλεφωνικής γραμμής υποστήριξης – ενημέρωσης (Help Line) γυναικών επιχειρηματιών, γυναικών στελεχών επιχειρήσεων και μελών των συνδέσμων γυναικών επιχειρηματιών για παροχή πληροφόρησης αναφορικά με ζητήματα γυναικείας επιχειρηματικότητας και άλλες πληροφορίες σχετικές με την ίση μεταχείριση γυναικών και ανδρών στο δημόσιο χώρο και στην αγορά εργασίας, καθώς και την ισότητα των φύλων αναφορικά με την εκπροσώπησή τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων.

Στόχος της συγκεκριμένης Δράσης είναι η δημιουργία ενός συστηματικού και μόνιμου καναλιού επικοινωνίας με τις επιχειρήσεις, τους κλαδικούς και περιφερειακούς συνδέσμους – μέλη του ΣΕΒ, αλλά και την ευρύτερη επιχειρηματική κοινότητα για τα ζητήματα ισότητας αναφορικά με την εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις ευθύνης στις επιχειρήσεις και στους φορείς εκπροσώπησης των επιχειρήσεων.

Οι γυναίκες στελέχη επιχειρήσεων, οι γυναίκες επιχειρηματίες και, ειδικότερα, οι γυναίκες επιχειρηματίες - μέλη των διοικητικών συμβουλίων των μελών (επιχειρήσεων/συνδέσμων) του ΣΕΒ, κατά κύριο λόγο, μπορούν, οποιαδήποτε στιγμή, να καλέσουν στο Help Line, προκειμένου να καταθέσουν τα ερωτήματα/προβληματισμούς τους στα στελέχη της Δομής Ισότητας των Φύλων, τα οποία θα απαντούν κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες ή σε τηλεφωνητή, που θα λειτουργεί επί 24ώρου βάσεως.

Θα ακολουθεί καταγραφή των ζωντανών ερωτήσεων, ακρόαση των ηχητικών μηνυμάτων και επεξεργασία τους από τα αρμόδια στελέχη της Δομής. Στη συνέχεια, τα στελέχη της Δομής Ισότητας των Φύλων θα επικοινωνούν με όσους/-ες έθεσαν τις ερωτήσεις, προκειμένου να τους παρέχουν τις σχετικές απαντήσεις.

Όποιος απευθύνεται στο Help Line θα καλείται να έχει –προς διευκόλυνση της διαδικασίας και του προσωπικού της Δομής- σε ετοιμότητα τα στοιχεία της επιχείρησης/οργάνωσης που εκπροσωπεί και οποιαδήποτε πρόσθετη τεκμηρίωση σχετική με το αίτημά του.

Το συντονισμό, την επίβλεψη και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της συγκεκριμένης εφαρμογής θα αναλάβουν τα στελέχη της Δομής Ισότητας των Φύλων, τα οποία θα συνεργάζονται, όποτε χρειαστεί, με αρμόδια στελέχη του ΣΕΒ.

3. Δράσεις Δικτύωσης, Δημοσιότητας και Διακρατικής Συνεργασίας

Βάσει της εμπειρίας του ΣΕΒ, εκτιμάται ότι τα εξειδικευμένα στελέχη των μονάδων Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού των επιχειρήσεων, αποτελούν μια μεγάλη «δεξαμενή» γνώσης και εμπειρίας. Η αξιοποίηση τέτοιων στελεχών, στο πλαίσιο ενός Δικτύου Ειδικών (Υπεύθυνων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και εμπειρογνομόνων ισότητας, διαμορφωτών πολιτικής, ερευνητών κ.α) -σε συνέχεια και του αντίστοιχου Φόρουμ που είχε δημιουργηθεί στο πλαίσιο της β' φάσης υλοποίησης της ΚΠ EQUAL- θα συμβάλει στη χάραξη πολιτικών -καλύτερα εστιασμένων στην ισότητα των φύλων στην απασχόληση-, καθώς και στην καταπολέμηση των στερεοτύπων που αφορούν στη συμμετοχή των γυναικών στις θέσεις λήψης αποφάσεων.

Η δικτύωση αυτή του ΣΕΒ θα βοηθήσει στη διαμόρφωση ευνοϊκού και προτρεπτικού περιβάλλοντος για ολοένα και περισσότερες επιχειρήσεις, τις οποίες θα ενθαρρύνει να αναπροσαρμόσουν τα συστήματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού τους, προκειμένου να διαμορφώσουν περισσότερο ελκυστικά περιβάλλοντα απασχόλησης και πιο ποιοτικές θέσεις εργασίας για γυναίκες.

Στο πλαίσιο της Δικτύωσης θα υλοποιηθεί μία δέσμη δράσεων και πρωτοβουλιών επικοινωνίας, θα πραγματοποιηθούν ειδικές θεματικές συναντήσεις και θα αξιοποιηθούν στοιχεία όπως οι διαγνωστικές μελέτες σχετικά με τις υφιστάμενες συνθήκες σε ό, τι αφορά τη συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων των επιχειρήσεων και των φορέων εκπροσώπησής τους. Θα διοργανωθεί, επίσης, με τη συμμετοχή εκπροσώπων της Ένωσης Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (BUSINESSEUROPE), της οποίας ο ΣΕΒ είναι μέλος, ημερίδα με θέμα: «Γυναίκες σε Θέσεις Ευθύνης: Αύξηση της Συμμετοχής των Γυναικών στα Κέντρα Λήψης Αποφάσεων». Αντικείμενο της συγκεκριμένης εκδήλωσης θα είναι η ευαισθητοποίηση ανδρών και γυναικών από το χώρο των επιχειρήσεων για την καταπολέμηση των παραδοσιακών και στερεοτύπων έμφυλων ρόλων, καθώς και για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων. Ο διακρατικός χαρακτήρας της ημερίδας θα συμβάλει τόσο στην ανταλλαγή και υιοθέτηση καλών πρακτικών, όσο και στην ανάπτυξη συνεργασιών.

Στο πλαίσιο αυτό, θα πρέπει να τονιστεί ότι τόσο ο ΣΕΒ όσο και η Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας δεσμεύονται για τη βέλτιστη αξιοποίηση των παραγόμενων εργαλείων και προτάσεων που θα προκύψουν από όλα τα παραδοτέα του Υποέργου. Επίσης, το κύριο μέλημα των προαναφερθέντων είναι η διασφάλιση της βιωσιμότητας της Δομής Ισότητας των Φύλων, του Help Line και των Δράσεων Δικτύωσης, Δημοσιότητας και Διακρατικής Συνεργασίας, γι' αυτό θα γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου η λειτουργία τους να υποστηριχθεί, από τον ΣΕΒ, και μετά την ολοκλήρωση της χρηματοδότησης της Πράξης.

Επιπλέον, με αφορμή τη διακρατική δικτύωση που έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο του Υποέργου, προγραμματίζεται η συμμετοχή των στελεχών της Δομής στη διοργάνωση Διεθνούς Συνεδρίου με θέμα την Ενίσχυση της Συμμετοχής των Γυναικών Στελεχών Επιχειρήσεων στα οικονομικά κέντρα λήψης αποφάσεων, το οποίο υπάρχει η πρόθεση να πραγματοποιηθεί στην Ελλάδα, με τη συμμετοχή ενός διευρυμένου δικτύου γυναικών υψηλόβαθμων στελεχών επιχειρήσεων από τη διεθνή αγορά, εκπροσώπων των Οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του Ελληνικού Κράτους και της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας.

Στόχος της εν λόγω διοργάνωσης θα είναι η ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση των Διοικήσεων των ελληνικών επιχειρήσεων για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης, σε ένα πλαίσιο ανάδειξης της αποτελεσματικότητας και του κρίσιμου ρόλου που η γυναίκα στέλεχος μπορεί να διαδραματίσει, επιτυγχάνοντας απτά οικονομικά αποτελέσματα με αντίκτυπο στη βιωσιμότητας της επιχείρησης.

Η πρωτοβουλία αυτή θα αποτελέσει μία μακρά διαδικασία ζυμώσεων με στόχο την ένταξη της Δομής Ισότητας του ΣΕΒ στο διεθνές βεληνεκόσ Δίκτυο Γυναικών Στελεχών Επιχειρήσεων will Europe, το οποίο –μεταξύ άλλων- θέσει σε λειτουργία μηχανισμό ανάπτυξης γυναικών μεσαίων στελεχών, με προοπτική συμμετοχής στα κέντρα λήψης αποφάσεων των επιχειρήσεων. Για αυτόν το σκοπό έχει διαμορφωθεί μία σειρά εργαλείων και πρακτικών, τα

οποία η Δομή Ισότητας του ΣΕΒ σκοπεύει να αξιοποιήσει προς όφελος των στελεχών των ελληνικών επιχειρήσεων που διαθέτουν αυτά τα χαρακτηριστικά.

1.4) Υλικοτεχνική υποδομή

A. Από τη Διαχειριστική Επάρκεια

Η υλικοτεχνική υποδομή, που ήδη διαθέτει ο φορέας, ορίστηκε και στη βεβαίωση Διαχειριστικής Επάρκειας Τύπου Β με αρ. πρωτοκόλλου 91986/6359/27-4-2009 και τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. πρωτοκόλλου 032071/6306/20-4-2010 όμοια και περιγράφεται στον ακόλουθο πίνακα:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ
Μηχανογραφημένη οικονομική διαχείριση	Χρησιμοποιείται το μηχανογραφημένο σύστημα «Entersoft».
Ηλεκτρονική παρακολούθηση έργων	Σύστημα παρακολούθησης και διαχείρισης συγχρηματοδοτούμενων έργων (e-ESPA, MS Project).
Ηλεκτρονική διασύνδεση με βάσεις πληροφοριών	Η Εταιρεία έχει τη δυνατότητα διασύνδεσης και άντλησης πληροφοριών από τους παρακάτω δικτυακούς τόπους: ICAP, IOBE, ΕΣΥΕ, ΟΠΣ-Εργόγραμμα, Εθνικό Τυπογραφείο, Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Οικονομικών, Υπουργείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού» (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) κ.α.
Βιβλιοθήκη (έντυπη ή ηλεκτρονική) με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, πρότυπα τεύχη, υπάρχοντες οδηγοί (ηλεκτρονικοί ή μη)	Καταγραφή και τήρηση του θεσμικού πλαισίου (νομοθεσία, νομολογία), πρότυπων τευχών, οδηγιών ή κειμένων αναφοράς που αφορούν στο σχεδιασμό, υλοποίηση, διαχείριση και παρακολούθηση της υλοποίησης αναπτυξιακών έργων και προγραμμάτων ή/και στη λειτουργία της Εταιρείας.
Χώροι / τρόποι ασφαλούς τήρησης – φύλαξης πληροφοριών	Αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αντιγράφων ασφαλείας (Back-ups Ηλεκτρονικών Αρχείων) – ασφαλές χρηματοκιβώτιο.

B. Πρόσθετος Εξοπλισμός

Για τις ανάγκες της συγκεκριμένης Πράξης και με δεδομένο το πρόσθετο προσωπικό που θα χρησιμοποιηθεί για την εκτέλεσή της προβλέπεται η αγορά πρόσθετου εξοπλισμού αποκλειστικά της Δομής Ισότητας των Φύλων. Ο εξοπλισμός αυτός αφορά κυρίως ηλεκτρονικά συστήματα και περιφερειακά, καθώς και άλλες συσκευές γραφείου.

1.5) Σύνοψη της ομάδας έργου

Η Ομάδα υλοποίησης του εν λόγω υποέργου, θα απαρτίζεται από στελέχη της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας. *(Διευκρινίζεται ότι η συνεργασία με τα στελέχη του ΣΕΒ σε καμιά περίπτωση δεν βαραίνει το κόστος υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων).*

Τα μέλη της Ομάδας Έργου εντάσσονται στις παρακάτω κατηγορίες στελέχωσης (profiles):

- **Στελέχωση επιπέδου Α – Ανώτατα Στελέχη**

Η συγκεκριμένη κατηγορία στελέχωσης θα περιλαμβάνει στελέχη με το παρακάτω συνοπτικό προφίλ:

- Τίτλοι σπουδών Ανώτατης Εκπαίδευσης
- Μεταπτυχιακοί Τίτλοι Σπουδών (ενδεχομένως)
- Εργασιακή εμπειρία άνω των 15 ετών
- Ικανότητα και εμπειρία σε διοίκηση έργων
- Θέση ευθύνης Διευθυντή/-τριας σε προηγούμενες θέσεις απασχόλησης.
- **Στελέχωση επιπέδου Β – Πολύ Έμπειρα Στελέχη**
 Η συγκεκριμένη κατηγορία στελέχωσης θα περιλαμβάνει στελέχη με το παρακάτω συνοπτικό προφίλ:
 - Τίτλοι σπουδών Ανώτατης Εκπαίδευσης
 - Μεταπτυχιακοί Τίτλοι Σπουδών (ενδεχομένως)
 - Εργασιακή εμπειρία άνω των 10 ετών
 - Θέση ευθύνης (Συντονιστής/-τρια Έργου) σε προηγούμενες θέσεις απασχόλησης
 - Ικανότητα και εμπειρία σε υλοποίηση έργων.
- **Στελέχωση επιπέδου Γ - Έμπειρα Στελέχη**
 Η συγκεκριμένη κατηγορία στελέχωσης θα περιλαμβάνει στελέχη με το παρακάτω συνοπτικό προφίλ:
 - Τίτλοι σπουδών Ανώτατης Εκπαίδευσης
 - Μεταπτυχιακοί Τίτλοι Σπουδών (ενδεχομένως)
 - Θέση ευθύνης (Εμπειρου/-ης Συμβούλου) σε προηγούμενες θέσεις απασχόλησης
 - Εργασιακή εμπειρία άνω των 7 ετών.
- **Στελέχωση επιπέδου Δ – Senior Στελέχη υλοποίησης**
 Η συγκεκριμένη κατηγορία στελέχωσης θα περιλαμβάνει στελέχη με το παρακάτω συνοπτικό προφίλ:
 - Τίτλοι σπουδών Ανώτατης Εκπαίδευσης
 - Μεταπτυχιακοί Τίτλοι Σπουδών (ενδεχομένως)
 - Θέση ευθύνης (Συμβούλου) σε προηγούμενες θέσεις απασχόλησης
 - Εργασιακή εμπειρία άνω των 5 ετών.
- **Στελέχωση επιπέδου Ε – Junior Στελέχη υλοποίησης**
 Η συγκεκριμένη κατηγορία στελέχωσης θα περιλαμβάνει στελέχη με το παρακάτω συνοπτικό προφίλ:
 - Τίτλοι σπουδών Ανώτατης Εκπαίδευσης
 - Εργασιακή εμπειρία άνω των 2 ετών.

1.6) Επικεφαλής της ομάδας του έργου – Υπεύθυνος Υποέργου

Επικεφαλής της ομάδας έργου για το σχετικό υποέργο ορίζεται στέλεχος του Δικαιούχου που θα έχει τον επιστημονικό συντονισμό της Πράξης και θα συνεργάζεται τόσο με την Ομάδα Υλοποίησης της Πράξης, όσο και με την Ομάδα Συντονισμού Πράξης και θα λειτουργεί ως συνδετικός κρίκος μεταξύ των δύο ομάδων.

Ως επικεφαλής της ομάδας έργου για το σχετικό υποέργο ορίζεται η κα Αναστασία Μίχου.

1.7) Ρόλος και αντικείμενο των στελεχών υλοποίησης

Σύμφωνα με τις διαδικασίες στελέχωσης και υλοποίησης των έργων της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, οι ειδικότητες και η ανθρωποαπασχόληση των στελεχών υλοποίησης των υποέργων και των παραδοτέων, αποφασίζονται με βάση τις επιστημονικές, οργανωτικές και λειτουργικές ανάγκες του κάθε υποέργου και ύστερα από σχετική εισήγηση του Υπευθύνου Υποέργου.

Η κατανομή των ρόλων και του αντικειμένου εργασίας των μελών τις ομάδας έργου γίνεται με βάση τον παρακάτω πίνακα:

ΘΕΣΗ	ΡΟΛΟΣ	ΕΠΙΠΕΔΟ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ/-Η ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ/-Η ΔΟΜΗΣ (Επιστημονικό προσωπικό)	Επιστημονικός/-ή συντονιστής/-ρια του υποέργου και των παραδοτέων του	A
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΔΟΜΗΣ (Επιστημονικό προσωπικό)	Υπεύθυνος/-η για το συντονισμό των δράσεων της Δομής, τη θεσμική ενδυνάμωση του κοινωνικού εταίρου και την προώθηση των αποτελεσμάτων και των προϊόντων στους ωφελούμενους της Πράξης	Δ/Ε
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΔΟΜΗΣ (Επιστημονικό προσωπικό)	Υπεύθυνος/-η για το συντονισμό των δράσεων της Δομής, τη θεσμική ενδυνάμωση του κοινωνικού εταίρου, την επικοινωνία με τους εμπλεκόμενους και την προώθηση των αποτελεσμάτων και των προϊόντων στους ωφελούμενους της Πράξης	B
ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ (Πρόσθετο διοικητικό προσωπικό)	Υποστήριξη για υλοποίηση των Δράσεων της Δομής, τη συγκέντρωση των παραδοτέων, την αρχειοθέτηση και επικοινωνία.	E
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ/-Η ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ (Πρόσθετο επιστημονικό προσωπικό)	Υποστήριξη για το σχεδιασμό και υλοποίηση των δράσεων της δομής, καθώς και της διάδοσης και δημοσιότητας	A/B

Από τα ανωτέρω στελέχη, τα τρία (3) είναι υφιστάμενα στελέχη της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, ενώ τα δύο (2) είναι πρόσθετο προσωπικό και θα προσληφθούν σύμφωνα με την ισχύουσα Διαδικασία Επιλογής Προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας.

ΑΡΘΡΟ 2: Προϋπολογισμός δαπανών

2.1) Προϋπολογισμός του έργου

Ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται στο ποσό των διακοσίων ενενήντα επτά χιλιάδων ευρώ (€297.000,00) συμπεριλαμβανομένου του αναλογούντος ΦΠΑ.

Το υποέργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013» και συγκεκριμένα στον Άξονα Προτεραιότητας 07 «Ενδυνάμωση των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης, στις 8 περιφέρειες σύγκλισης.» με προϋπολογισμό €182.773,00, στον Άξονα Προτεραιότητας 08 «Ενδυνάμωση των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου.» με προϋπολογισμό €68.548,00 και

στον Άξονα Προτεραιότητας 09 «Ενδυνάμωση των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης, στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου.» με προϋπολογισμό €45.679,00.

2.2) Παραδοτέα του έργου και αντίστοιχο εκτιμώμενο κόστος

Στο πλαίσιο του υποέργου, προβλέπεται να υλοποιηθούν τα παρακάτω παραδοτέα:

ΔΡΑΣΕΙΣ	ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΑ ΠΑΡΑΔΟΤΕΟΥ
1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΟΜΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	1.1 ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ (Ηλεκτρονικός εξοπλισμός, Μηχανές γραφείου και περιφερειακά, Έπιπλα)	1	10.054	197.000
	1.2 ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ της γυναικείας εκπροσώπησης στα Διοικητικά Συμβούλια των: i) επιχειρήσεων - μελών του ΣΕΒ, ii) κλαδικών οργανώσεων - μελών του ΣΕΒ, iii) περιφερειακών οργανώσεων - μελών του ΣΕΒ	1	16.439	
	1.3 ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΟΜΗΣ (Τριμηνιαίες Εκθέσεις)	12	170.507	
2. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ (HELP LINE)	ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ HELP LINE (Τριμηνιαίες)	12	40.000	40.000
3. ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ, ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ	3.1 ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ (Εξαμηνιαίες Εκθέσεις)	6	29.000	60.000
	3.2 ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ (Ανθρωποαπασχόληση, Αίθουσα-Εξοπλισμός, Catering, Υλικά-Αναλώσιμα, Μετακινήσεις)	6	14.500	
	3.3 ΗΜΕΡΙΔΑ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ανθρωποαπασχόληση, Αίθουσα-Εξοπλισμός, Catering, Υλικά-Αναλώσιμα, Μετακινήσεις)	1	16.500	
ΣΥΝΟΛΟ				297.000

ΑΡΘΡΟ 3: Χρονική διάρκεια Υποέργου

Η υλοποίηση του φυσικού αντικειμένου του υποέργου έχει έναρξη την 10/10/2011 και λήξη 09/10/2014.

ΑΡΘΡΟ 4: Παρακολούθηση υλοποίησης Υποέργου

4.1) Καθορισμός της διαδικασίας πιστοποίησης, ελέγχου και παραλαβής των παραδοτέων

Για τις ανάγκες παρακολούθησης και παραλαβής των Παραδοτέων του Έργου από την Ομάδα Έργου, συστήνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου Τριμελής Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής του Έργου αυτεπιστασίας (ΕΠΠΕ).

Η ΕΠΠΕ είναι αρμόδια για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τον έλεγχο των επιμέρους διακριτών ενεργειών και παραδοτέων του συνόλου του έργου, συντάσσοντας σχετικό πρωτόκολλο οριστικής παραλαβής του έργου.

Κατά την παραλαβή, συντάσσεται πρωτόκολλο παραλαβής από την Επιτροπή. Σε περίπτωση απόρριψης του παραδοτέου, συντάσσεται πρωτόκολλο απόρριψης, το οποίο περιλαμβάνει τις παρεκκλίσεις που παρουσιάζει το παραδοτέο από τους όρους της απόφασης εκτέλεσης έργου με ίδια μέσα, τους λόγους της απόρριψης και γνωμάτευση της επιτροπής περί της χρηστικότητας και καταλληλότητας του παραδοτέου.

Η Ομάδα Έργου υποχρεούται να παραδίδει το υλικό/υπηρεσίες μέσα στα χρονικά όρια και με τον τρόπο που ορίζει η απόφαση εκτέλεσης έργου με ίδια μέσα.

Πιο συγκεκριμένα, ο Υπεύθυνος Υποέργου υποχρεούται να παραδίδει τμηματικά το φυσικό αντικείμενο του έργου και ανάλογα με τις ανάγκες των υποέργων που υποστηρίζονται. Η ΕΠΠΕ ελέγχει το υλοποιηθέν φυσικό αντικείμενο ως προς την ποσότητα, την ποιότητα και τις προθεσμίες παράδοσης, καθώς και το οικονομικό αντικείμενο ως προς την κανονικότητα, τη νομιμότητα και την επιλεξιμότητα των δαπανών.

Μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης του φυσικού αντικειμένου, η ΕΠΠΕ, αξιολογεί τα σχετικά ευρήματα.

Σε περίπτωση που δεν διαπιστωθούν ελλείψεις ακολουθεί η σύνταξη πρωτοκόλλου πιστοποίησης ή/και παραλαβής ή απόρριψης. Σε περίπτωση που διαπιστωθούν ελλείψεις, η ΕΠΠΕ, μπορεί να προτείνει διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες. Σε αυτή την περίπτωση, συντάσσει και αποστέλλει στον Υπεύθυνο Υποέργου σχετική επιστολή, όπου περιγράφονται με σαφήνεια οι συστάσεις της.

Στις περιπτώσεις σημαντικών αποκλίσεων ή παραλείψεων που μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την ομαλή και αποδοτική υλοποίηση του έργου, ακολουθείται η διαδικασία «Διαχείριση προβλημάτων και αλλαγών» (Τροποποιήσεις συμβάσεων, Τεχνικών δελτίων κλπ.).

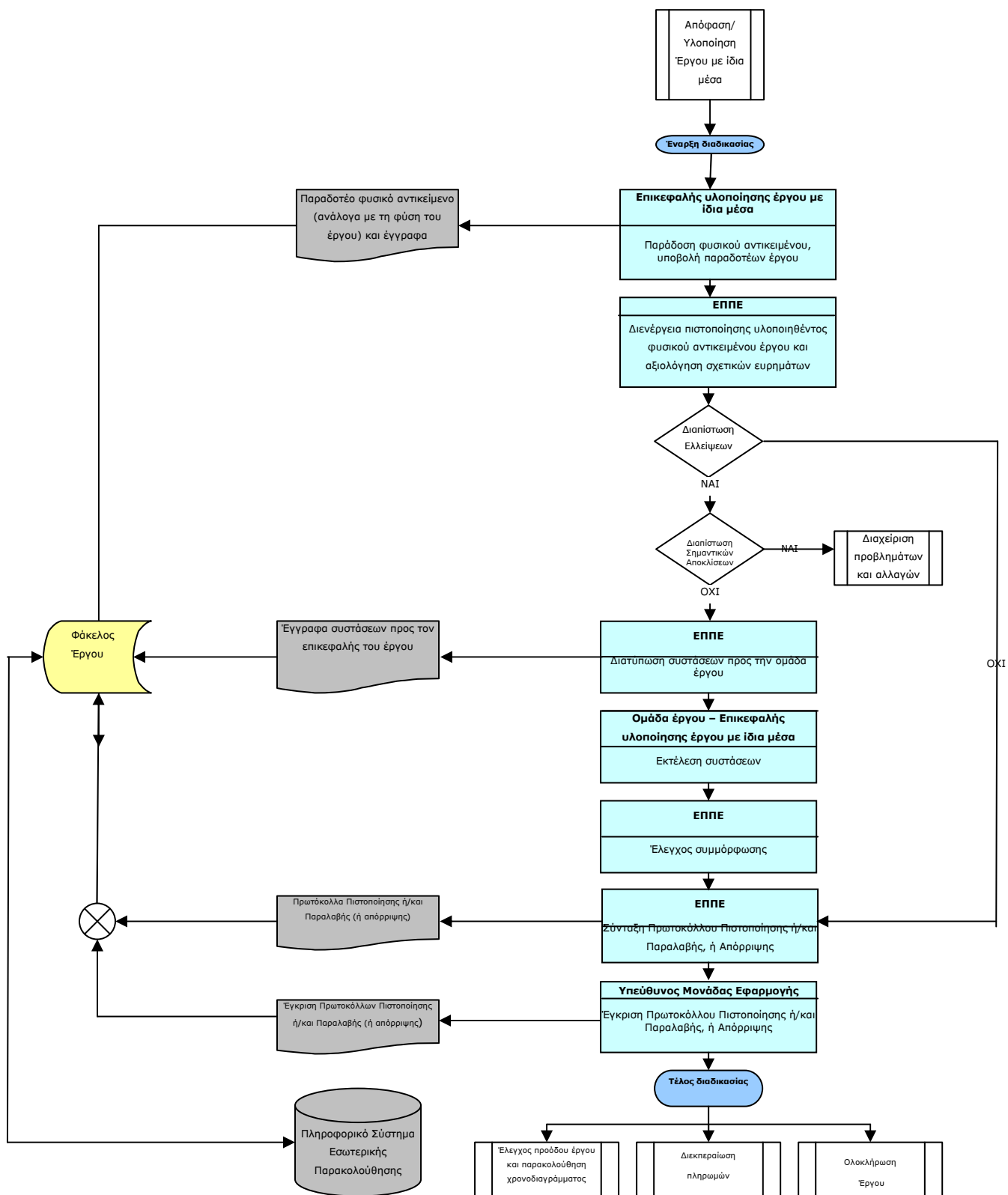
Η διαδικασία πιστοποίησης ή/και παραλαβής, αυτοτελούς διακριτού τμήματος του φυσικού αντικειμένου του έργου ολοκληρώνεται με τη σύνταξη Πρωτοκόλλου από την ΕΠΠΕ. Ανάλογα με τα ευρήματα της ΕΠΠΕ, το Πρωτόκολλο μπορεί να είναι:

1. Πρωτόκολλο Πιστοποίησης ή/και Παραλαβής. Συντάσσεται στις περιπτώσεις που η ΕΠΠΕ δεν διαπιστώσει σοβαρές ελλείψεις ή αποκλίσεις, και κοινοποιείται στη Μονάδα Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών/Τμήμα Λογιστηρίου/Χρηματικής Διαχείρισης και στον Υπεύθυνο Έργου.

2. Πρωτόκολλο Απόρριψης. Συντάσσεται στις περιπτώσεις σοβαρών αποκλίσεων, σε σχέση με τα τεχνικά, λειτουργικά και λοιπά χαρακτηριστικά του φυσικού αντικειμένου του έργου και περιλαμβάνει επαρκή τεκμηρίωση της απόρριψης. Κοινοποιείται στον Υπεύθυνο Έργου και στη Μονάδα Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών/Τμήμα Λογιστηρίου/Χρηματικής Διαχείρισης, για την ανάληψη των εκ μέρους τους ενεργειών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο θεσμικό πλαίσιο. Η ΕΠΠΕ ενεργοποιεί τη διαδικασία «Διαχείριση προβλημάτων και αλλαγών».

Τα πρωτόκολλα πιστοποίησης ή/και παραλαβής, ή απόρριψης εγκρίνονται από τον Υπεύθυνο της Μονάδας Εφαρμογής Αναπτυξιακών Προγραμμάτων και Έργων.

Το διάγραμμα ροής της διαδικασίας φαίνεται παρακάτω:



ΑΡΘΡΟ 5: Χρονοδιάγραμμα Εξέλιξης του Υποέργου και των παραδοτέων του

ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ		2011			2012			2013			2014			2015			2015		
1	Δημιουργία δομής ισότητας των φύλων																		
2	Λειτουργία τηλεφωνικής γραμμής υποστήριξης - ενημέρωσης (Help Line)																		
3	Δράσεις Δικτύωσης, Δημοσιότητας και Διακρατικής Συνεργασίας																		

Η συνολική διάρκεια του Υποέργου θα είναι 40 μήνες και κατά συνέπεια θα ξεκινήσει την 10/10/2011 και θα ολοκληρωθεί στις 09/02/2015

Χαρίτων Κυριαζής

Πρόεδρος Δ.Σ.

Ιωάννης Κυριακού

Διευθύνων Σύμβουλος